



# LAPORAN SURVEI AWAL TAHUN

2  
0  
2  
6





# DAFTAR ISI

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Pendahuluan.....                                | 1  |
| Data Responden .....                            | 2  |
| Bidang Internal .....                           | 3  |
| Biro Research and Development.....              | 5  |
| Biro Kesekretariatan .....                      | 8  |
| Biro Finance.....                               | 11 |
| Biro Media and Digital Information.....         | 14 |
| Bidang Advokasi dan Diplomasi Mahasiswa .....   | 17 |
| Departemen Ekonomi Kreatif.....                 | 19 |
| Departemen Advokasi dan Kesejahteraan.....      | 23 |
| Mahasiswa                                       |    |
| Departemen Konektivitas Eksternal.....          | 27 |
| Bidang Pengembangan Potensi Mahasiswa.....      | 31 |
| Departemen Human Resource and.....              | 33 |
| Development                                     |    |
| Departemen Akademik dan Prestasi.....           | 36 |
| Departemen Seni Budaya .....                    | 39 |
| Departemen Olahraga .....                       | 42 |
| Bidang Sosial dan Politik.....                  | 45 |
| Departemen Sosial Lingkungan dan Kehutanan..... | 47 |
| Departemen Kajian dan Aksi Strategis .....      | 50 |
| Minat Mahasiswa Fahutan .....                   | 53 |
| Bakat Mahasiswa Fahutan.....                    | 60 |
| Penutup.....                                    | 66 |



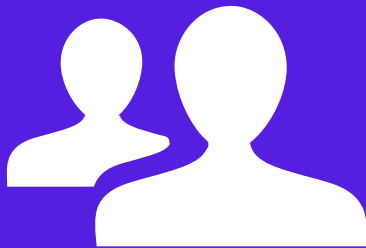
# PENDAHULUAN

**Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Kehutanan dan Lingkungan IPB University** memiliki peran strategis sebagai wadah aspirasi serta penggerak program kerja bagi Keluarga Mahasiswa Fahutan IPB. Setiap awal periode kepengurusan, penyusunan program kerja tidak hanya memerlukan semangat dan inovasi, tetapi juga **data yang akurat dan representatif** agar kebijakan yang diambil benar-benar menjawab kebutuhan mahasiswa. Mengingat kebutuhan mahasiswa yang **beragam, dinamis, dan terus berkembang**, baik dalam aspek akademik, pengembangan minat dan bakat, peningkatan soft skills, hingga kesejahteraan, maka diperlukan pendekatan yang **partisipatif dan berbasis data** dalam proses perencanaan.

Melalui **Survei Awal Tahun Kabinet Elaborasi Mimpi BEM Fahutan IPB 2026**, BEM berupaya menghimpun aspirasi, harapan, serta persepsi mahasiswa secara langsung sebagai **landasan objektif dalam menentukan prioritas program kerja**. Survei ini menjadi langkah strategis untuk memastikan bahwa setiap program yang dirancang tidak hanya relevan, tetapi juga **tepat sasaran dan berorientasi pada kebutuhan nyata mahasiswa**. Dengan mengedepankan prinsip **transparansi, akuntabilitas, dan partisipasi aktif mahasiswa**, hasil survei ini diharapkan mampu memperkuat kualitas perencanaan, pelaksanaan, serta evaluasi program kerja BEM Fahutan IPB ke depan.

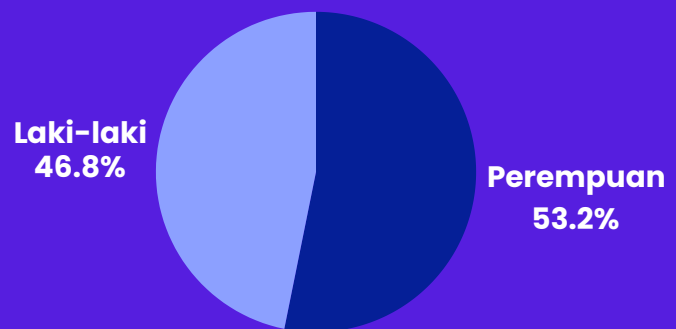


## DATA RESPONDEN

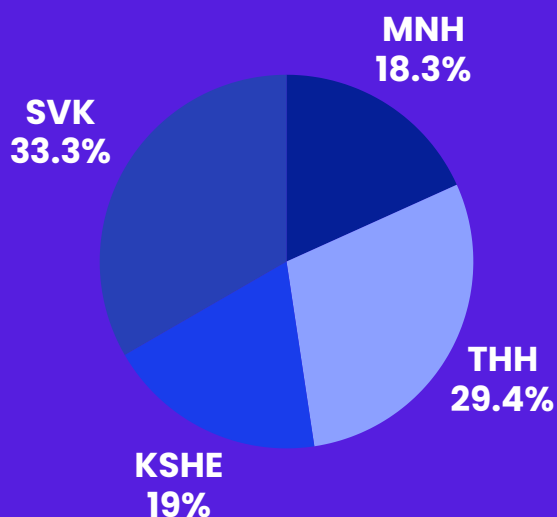


**126**  
RESPONDEN

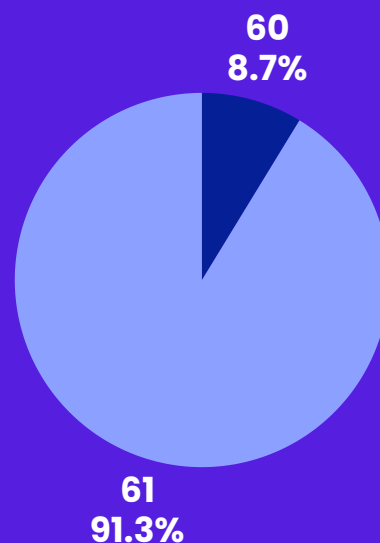
### PERSEBARAN JENIS KELAMIN



### PERSEBARAN DAPARTEMEN



### PERSEBARAN ANGKATAN





# BIDANG INTERNAL





## **BIDANG INTERNAL**

**Bidang Internal** bertanggung jawab dalam melakukan pengawasan dan evaluasi kinerja setiap biro/departemen melalui penerapan serta pengukuran Key Performance Indicators (KPI) individu pada masing-masing delegasi. Selain itu, badan ini berperan sebagai fasilitator komunikasi, mediator konflik, dan penampung aspirasi guna menjaga motivasi, internalisasi nilai organisasi, serta kesejahteraan pengurus. Badan Manajemen Internal juga memastikan setiap biro/departemen memiliki delegasi yang kompeten serta memberikan rekomendasi pembinaan untuk meningkatkan kapasitas, sekaligus menjaga alur komunikasi internal agar tetap berjalan lancar dan harmonis di seluruh elemen organisasi.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



**BIRO**

**RESEARCH AND  
DEVELOPMENT**

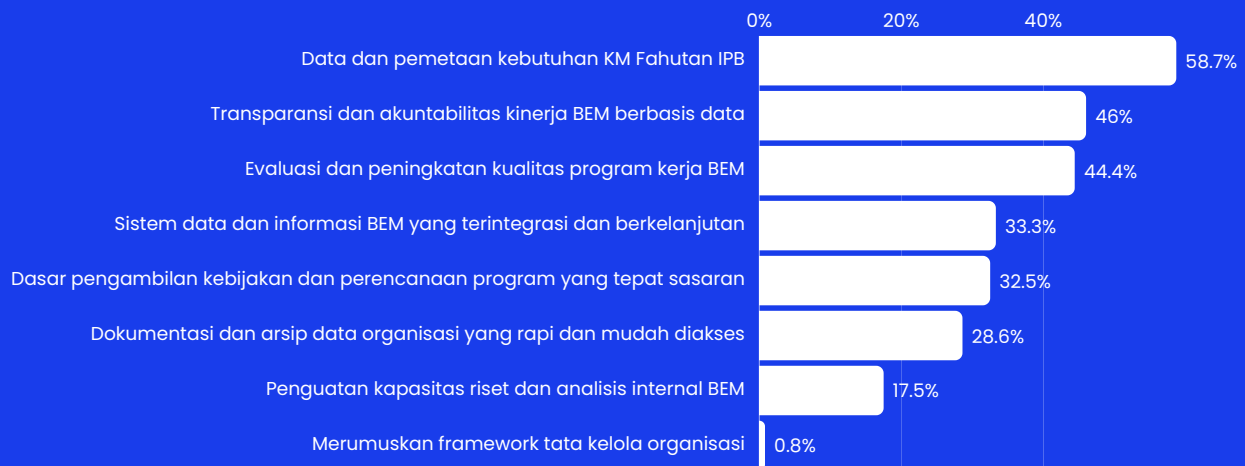


## **BIRO RESEARCH AND DEVELOPMENT**

**Research and Development (RnD)** bertanggung jawab menerima, mengelola, dan menganalisis data hasil penilaian KPI individu dari Manajemen Internal (MI) serta KPI departemen dari Koordinator Bidang sebagai dasar evaluasi kinerja organisasi. RnD melakukan evaluasi menyeluruh berbasis data dan menyusun laporan serta rekomendasi perbaikan strategis bagi BEM secara berkala. Selain itu, RnD melaksanakan riset awal, tengah, dan akhir tahun untuk mengidentifikasi kebutuhan, aspirasi, serta permasalahan mahasiswa Fakultas Kehutanan dan Lingkungan. RnD juga menganalisis kebutuhan capacity building pengurus kabinet dan menyediakan dukungan riset khusus bagi biro/departemen sebagai landasan pengambilan keputusan dan penyusunan program kerja.

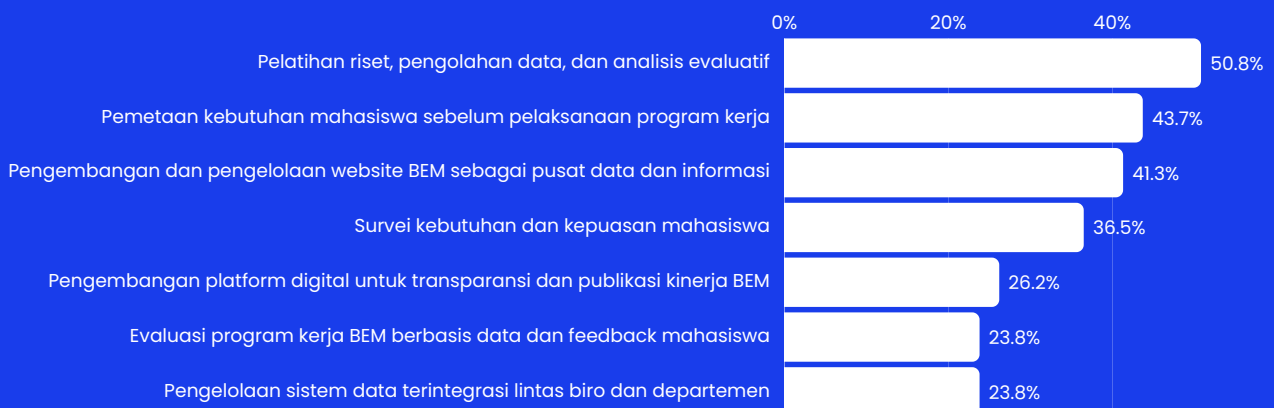
## APA KEBUTUHAN UTAMA MAHASISWA UNTUK RISET BEM?

Riset dan Pengembangan BEM perlu jadi “kompas berbasis data” bagi organisasi. Dengan memetakan kebutuhan KM Fahutan dan membangun sistem data yang rapi serta transparan, BEM bisa menyusun program yang lebih tepat sasaran. Ke depan, penting untuk menjadikan data bukan sekadar arsip, tapi dasar utama dalam evaluasi dan pengambilan keputusan organisasi.



## KEGIATAN RISET APA YANG RELEVAN DAN MENARIK BAGI MAHASISWA BEM?

Kegiatan riset yang diharapkan mahasiswa tidak hanya sebatas pengumpulan data, tetapi juga memberi ruang pengembangan skill dan dampak nyata bagi organisasi. Karena itu, BEM dapat mendorong lebih banyak pelatihan riset, pemetaan kebutuhan mahasiswa, serta pemanfaatan platform digital agar data yang dikumpulkan benar-benar bisa dimanfaatkan untuk menyusun dan mengevaluasi program secara lebih tepat sasaran.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**

# **BIRO KESEKRETARIATAN**



## **BIRO KESEKRETARIATAN**

**Biro Kesekretariatan** berperan dalam pengelolaan administrasi dan kesekretariatan organisasi, khususnya di tingkat Biro/Departemen. Biro ini bertanggung jawab melaksanakan fungsi kesekretariatan harian seperti penyusunan notulensi, pengaturan jadwal, serta pengelolaan dokumen. Selain itu, Biro Kestari mengelola surat masuk dan keluar sesuai standar, serta memastikan seluruh dokumen, risalah rapat, dan data penting terarsip dengan baik. Dalam pelaksanaannya, dilakukan koordinasi untuk menjaga keseragaman format dan kualitas administrasi. Biro ini juga menyusun laporan administrasi rutin serta berperan dalam pengarsipan dan inventarisasi data kelembagaan secara terpusat.



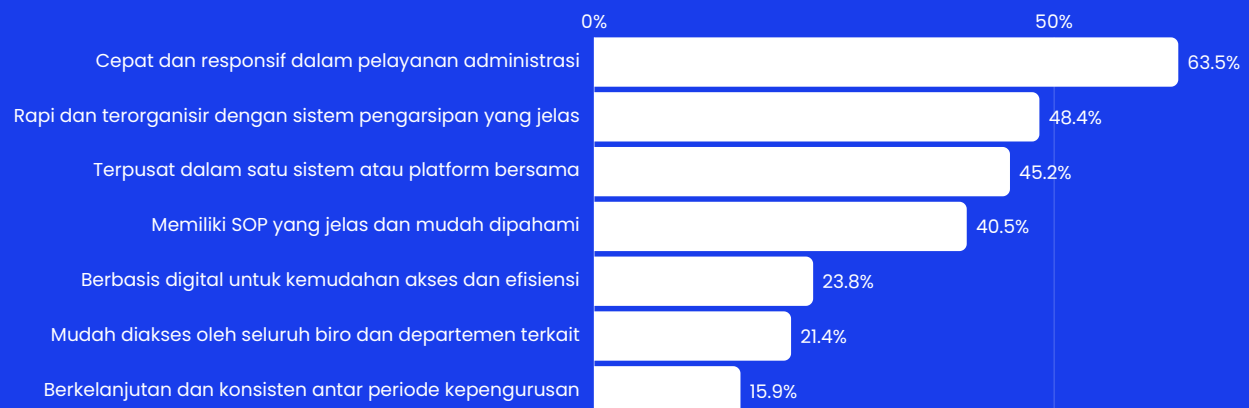
## LAYANAN KESEKRETARIATAN YANG PALING DIBUTUHKAN

Kebutuhan kesekretariatan BEM didominasi oleh layanan surat-menyurat, administrasi perizinan, serta pengelolaan arsip dan SOP, yang menunjukkan pentingnya sistem yang tertib dan terstruktur. Oleh karena itu, BEM perlu mendorong digitalisasi administrasi dan pengembangan database terpusat agar pengelolaan organisasi lebih efisien dan tepat sasaran.



## SISTEM KESEKRETARIATAN YANG DIHARAPKAN

Sistem kesekretariatan BEM yang diharapkan adalah pelayanan yang cepat dan responsif, didukung pengelolaan yang rapi, terpusat, serta memiliki SOP yang jelas. Selain itu, sistem perlu mudah diakses, berbasis digital, dan berkelanjutan antar periode kepengurusan.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**

# **BIRO FINANCE**

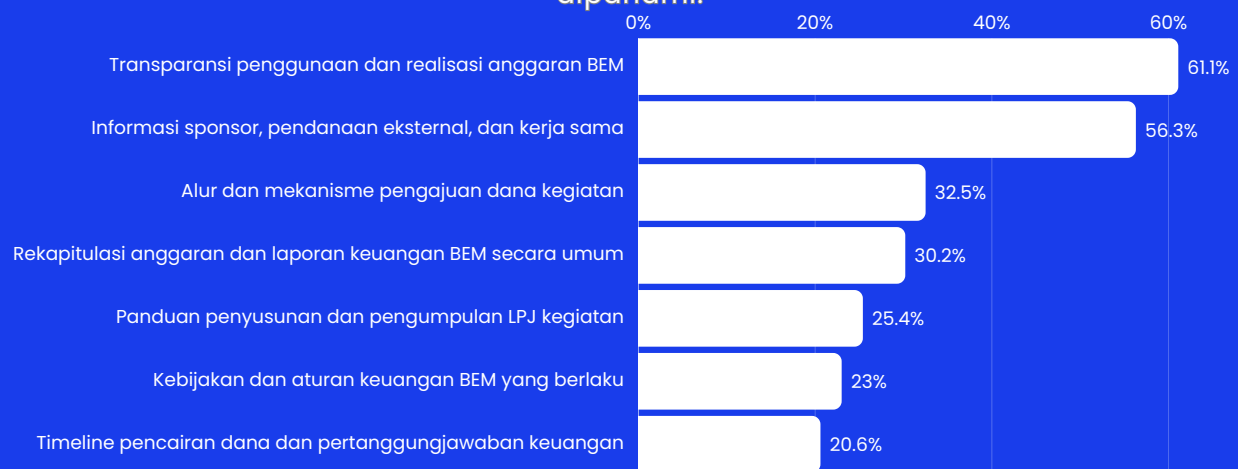


## **BIRO FINANCE**

**Biro Finance** memiliki peran penting dalam pengelolaan keuangan organisasi, khususnya di tingkat Biro/Departemen. Biro ini bertanggung jawab atas pelaksanaan fungsi kebendaharaan harian, mulai dari pengelolaan kas operasional hingga dana program kerja. Biro Finance juga memastikan seluruh transaksi keuangan dicatat secara sistematis, menyusun laporan pertanggungjawaban (LPJ/SPJ), serta menjaga akuntabilitas melalui koordinasi dan standarisasi pelaporan. Biro ini juga berperan dalam mengonsolidasikan laporan keuangan serta memastikan setiap pengeluaran sesuai dengan anggaran dan didukung bukti transaksi yang sah.

## INFORMASI KEUANGAN YANG INGIN ANDA KETAHUI

Informasi keuangan yang paling dibutuhkan mahasiswa berfokus pada transparansi penggunaan dan realisasi anggaran, serta kejelasan sumber pendanaan dan kerja sama. Selain itu, mahasiswa juga membutuhkan pemahaman terkait mekanisme pengajuan dana, laporan keuangan, serta panduan dan aturan yang berlaku, sehingga pengelolaan keuangan BEM dapat lebih terbuka, terstruktur, dan mudah dipahami.



## SISTEM PENGELOLAAN KEUANGAN YANG DIHARAPKAN

Sistem pengelolaan keuangan BEM yang diharapkan menekankan pada transparansi yang dapat dipantau secara terbuka, didukung oleh alur dan SOP yang jelas serta terstruktur. Selain itu, sistem perlu mudah diakses, tepat waktu dalam proses pengajuan dan pencairan dana, serta konsisten dan akuntabel antar periode kepengurusan.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



**BIRO**

**MEDIA AND  
DIGITAL INFORMATION**



## **BIRO MEDIA AND DIGITAL INFORMATION**

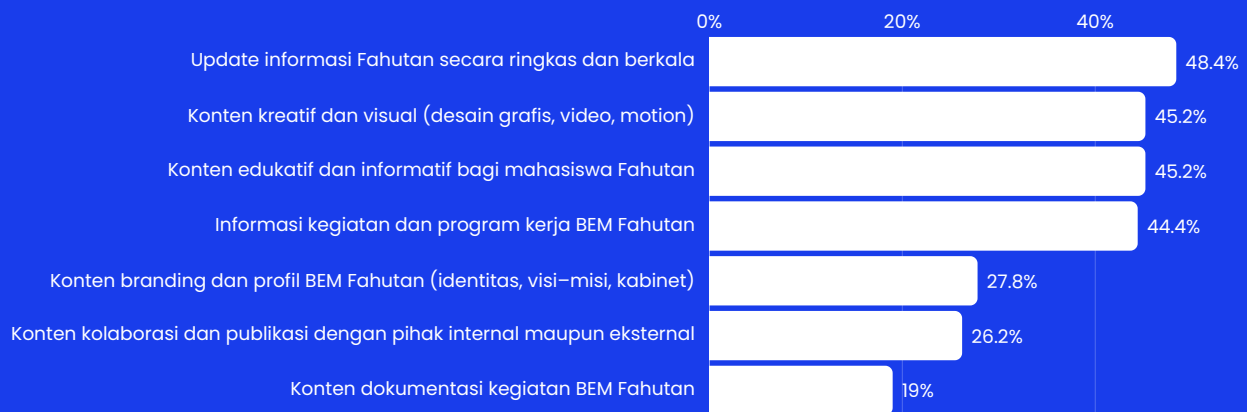
Biro Media and Digital Information bertanggung jawab dalam mengelola dan memelihara seluruh media sosial resmi BEM sebagai sarana penyebaran informasi dan penguatan branding organisasi. Biro ini mengelola platform seperti Instagram, X, YouTube, dan website resmi BEM. Selain itu, biro ini bertugas membuat desain grafis, konten visual, serta copywriting untuk kebutuhan publikasi kegiatan dan informasi umum.

Biro Media and Digital Information juga melaksanakan dokumentasi visual (foto dan video) setiap kegiatan serta mengelola arsipnya secara terstruktur. Anggota Mendigi didelegasikan ke setiap biro/departemen untuk membantu kebutuhan editing, desain, dan publikasi. Di samping itu, biro menetapkan serta mengawasi Standar Identitas Visual (branding) organisasi di seluruh platform digital dan memastikan seluruh informasi dipublikasikan secara tepat waktu dan efektif melalui media yang relevan.



## KONTEN MEDIA BEM YANG PALING INGIN DILIHAT MAHASISWA

Media BEM diharapkan menjadi sumber informasi yang ringkas, menarik, dan relevan bagi mahasiswa Fahutan. Dengan menghadirkan update informasi yang rutin, konten visual yang kreatif, serta konten edukatif, media BEM dapat menjadi ruang komunikasi yang informatif sekaligus dekat dengan mahasiswa.



## KEGIATAN APA YANG PALING MENARIK?

Mahasiswa juga tertarik pada kegiatan yang tidak hanya menghasilkan konten, tetapi juga meningkatkan skill media. Karena itu, BEM dapat mendorong pelatihan media, produksi konten kreatif, serta pengembangan platform digital agar media organisasi semakin aktif, kolaboratif, dan berdampak.



# BIDANG

# ADVOKASI DAN

# DIPLOMASI MAHASISWA

## **BIDANG ADVOKASI DAN DIPLOMASI MAHASISWA**

Bidang Advokasi dan Diplomasi Mahasiswa bertanggung jawab memimpin serta mengoordinasikan kinerja Departemen Adkesmah, Ekonomi Kreatif, dan Konektivitas Eksternal. Bidang ini mengawasi dan mengevaluasi pencapaian Key Performance Indicators (KPI) setiap program kerja di bawah koordinasinya. Selain itu, bidang ini berperan sebagai mediator utama yang menjembatani aspirasi, keluhan, dan isu advokasi mahasiswa dengan birokrasi fakultas maupun universitas, serta memastikan proses identifikasi, pengkajian, dan tindak lanjut terhadap isu kesejahteraan mahasiswa dan kebijakan kampus berjalan efektif.

Bidang Advokasi juga Diplomasi Mahasiswa juga mengoordinasikan Departemen Konektivitas Eksternal dalam membangun hubungan diplomatik dan kerja sama strategis dengan pihak luar, serta memastikan seluruh program di bidang advokasi dan diplomasi berjalan sinergis guna mendukung kepentingan strategis mahasiswa, termasuk pengembangan ekonomi kreatif.



**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



# DEPARTEMEN **EKONOMI KREATIF**

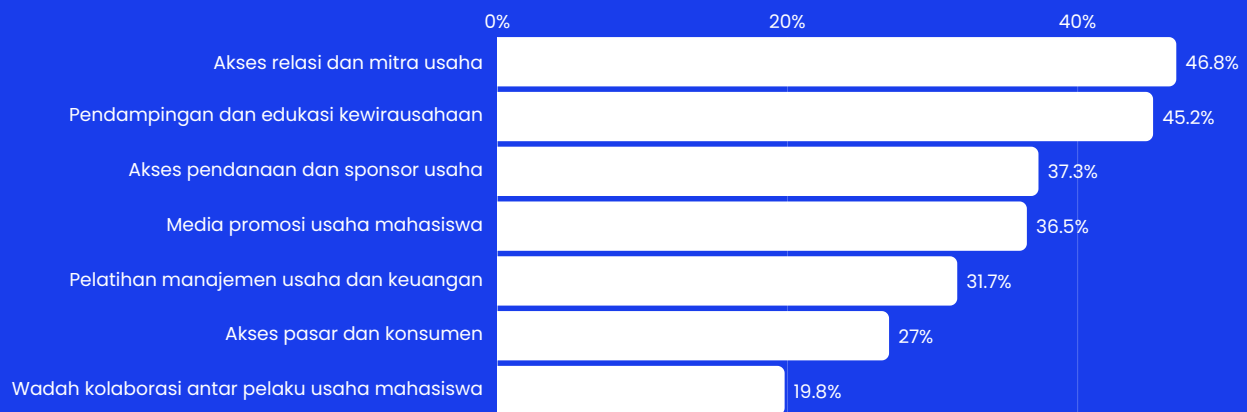


## **DEPARTEMEN EKONOMI KREATIF**

Departemen Ekonomi Kreatif bertanggung jawab dalam mencari, menjalin, dan mengelola kerja sama dengan sponsor atau mitra bisnis guna memperoleh dukungan finansial maupun non-finansial bagi program kerja dan operasional BEM. Departemen ini merencanakan serta menjalankan program wirausaha atau bisnis kreatif yang berkelanjutan sebagai sumber pemasukan dana usaha organisasi. Selain itu, departemen berupaya mendiversifikasi dan mengoptimalkan sumber pendapatan di luar iuran internal, melakukan kajian serta analisis potensi pasar untuk mengembangkan produk atau layanan yang relevan dengan kebutuhan mahasiswa, serta bekerja sama dengan delegasi Biro Finance untuk memastikan setiap program bisnis tercatat dan dilaporkan secara transparan dan akuntabel.

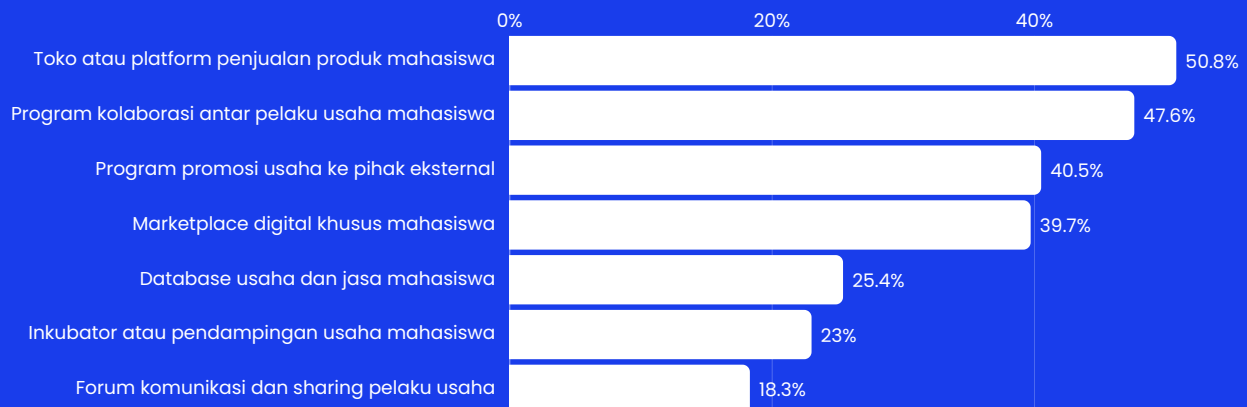
## USAHA MAHASISWA MAKIN JALAN, DUKUNGAN APA YANG DIBUTUHKAN?

Mahasiswa berharap BEM bisa jadi jembatan yang membuka peluang usaha—mulai dari akses relasi dan mitra, pendampingan kewirausahaan, hingga dukungan promosi dan pendanaan. Dengan dukungan yang tepat, usaha mahasiswa bisa berkembang lebih luas dan berkelanjutan.



## PLATFORM APA YANG MAHASISWA BUTUHKAN UNTUK MENGEMBANGKAN USAHA?

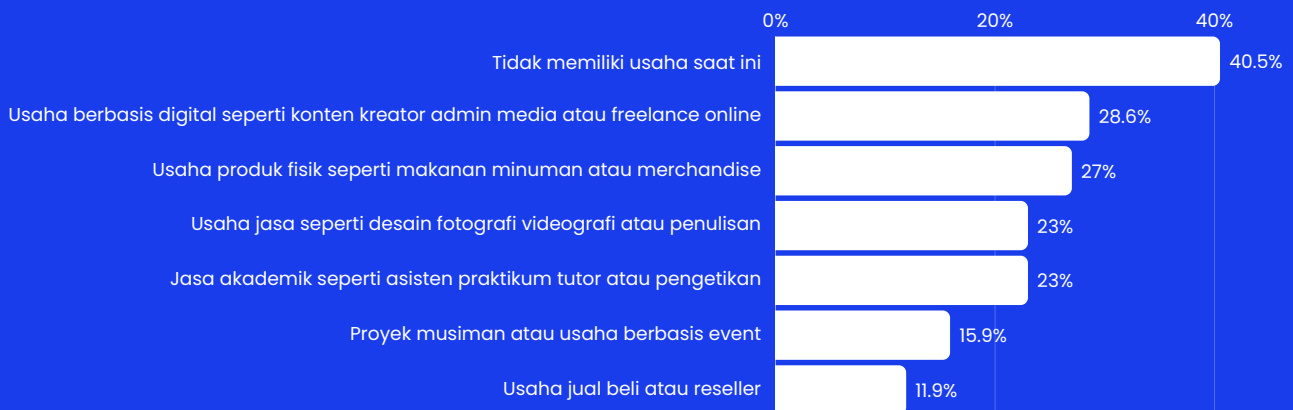
Mahasiswa juga membutuhkan wadah nyata untuk mengembangkan dan memasarkan usaha mereka. Karena itu, BEM dapat mendorong hadirnya platform penjualan produk mahasiswa, program kolaborasi antar pelaku usaha, serta ruang promosi yang menghubungkan usaha mahasiswa dengan pasar yang lebih luas.





## USAHA ATAU KEGIATAN EKONOMI YANG SEDANG DIJALANI

Mahasiswa Fahutan punya beragam aktivitas ekonomi, mulai dari usaha digital, produk fisik, hingga jasa kreatif. Meski begitu, masih banyak mahasiswa yang belum memiliki usaha, sehingga peluang pengembangan kewirausahaan dan dukungan dari organisasi masih sangat terbuka.



## SKILL APA YANG BISA JADI CUAN?

Berbagai keahlian mahasiswa berpotensi menjadi sumber penghasilan, terutama di bidang kreatif digital, penulisan, hingga pengelolaan media sosial. Ke depan, pengembangan skill praktis dan peluang monetisasi dapat menjadi langkah penting agar lebih banyak mahasiswa mampu mengubah keahlian mereka menjadi peluang ekonomi.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



# **DEPARTEMEN ADVOKASI DAN KESEJAHTERAAN MAHASISWA**



## **DEPARTEMEN ADVOKASI DAN KESEJAHTERAAN MAHASISWA**

Departemen Advokasi dan Kesejahteraan Mahasiswa bertugas menampung, menginventarisasi, dan menganalisis seluruh keluhan serta aspirasi mahasiswa Fahutan IPB. Departemen ini melakukan kajian dan tindak lanjut advokasi terhadap kebijakan kampus yang berdampak pada hak dan kesejahteraan mahasiswa, sekaligus menjalankan program proaktif seperti penyebaran informasi beasiswa, pemantauan fasilitas, serta bantuan akademik dan non-akademik. Selain itu, departemen memberikan dukungan nyata bagi kebutuhan mahasiswa, berkontribusi dalam aspek sosial dan ekonomi, serta menjadi jembatan komunikasi yang efektif antara mahasiswa dan pihak birokrasi.

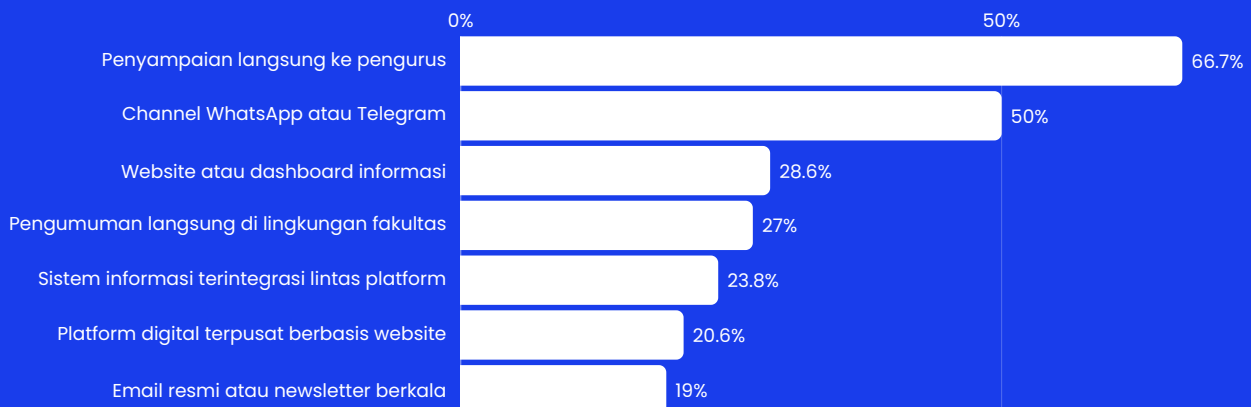
## BENTUK LAYANAN KESEJAHTERAAN MAHASISWA YANG DIBUTUHKAN

Mahasiswa berharap adanya layanan yang bisa mempermudah akses informasi akademik, beasiswa, dan fasilitas, sekaligus memberikan dukungan saat menghadapi berbagai kebutuhan maupun permasalahan selama berkuliah. Ke depan, penguatan layanan kesejahteraan yang responsif dan mudah diakses bisa menjadi langkah penting untuk mendukung kenyamanan mahasiswa.



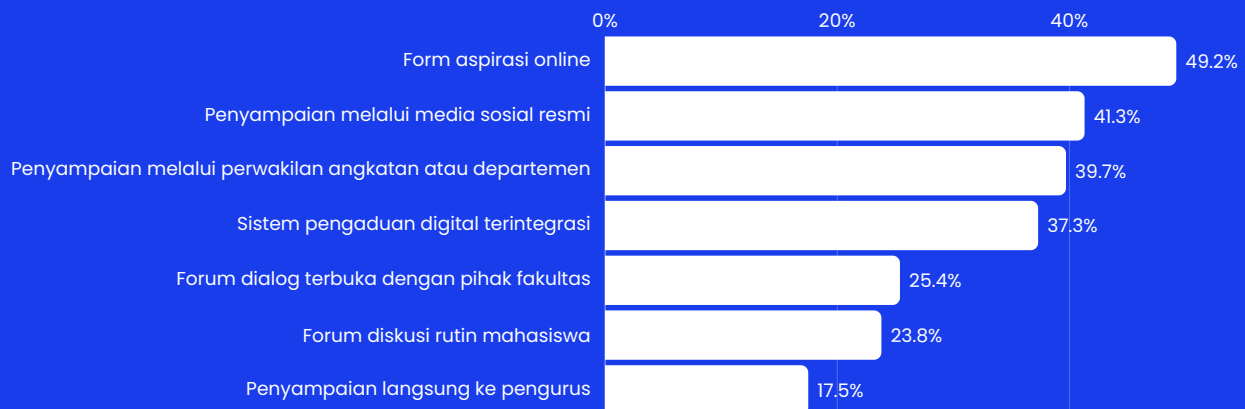
## DARI MANA SUMBER INFORMASI KAMPUS YANG PALING EFEKTIF BAGI MAHASISWA?

Mahasiswa cenderung memilih jalur komunikasi yang cepat dan langsung, seperti melalui pengurus atau channel pesan instan. Karena itu, pengelolaan pusat informasi yang terpusat, responsif, dan mudah dijangkau akan membantu mahasiswa mendapatkan informasi dengan lebih efektif.



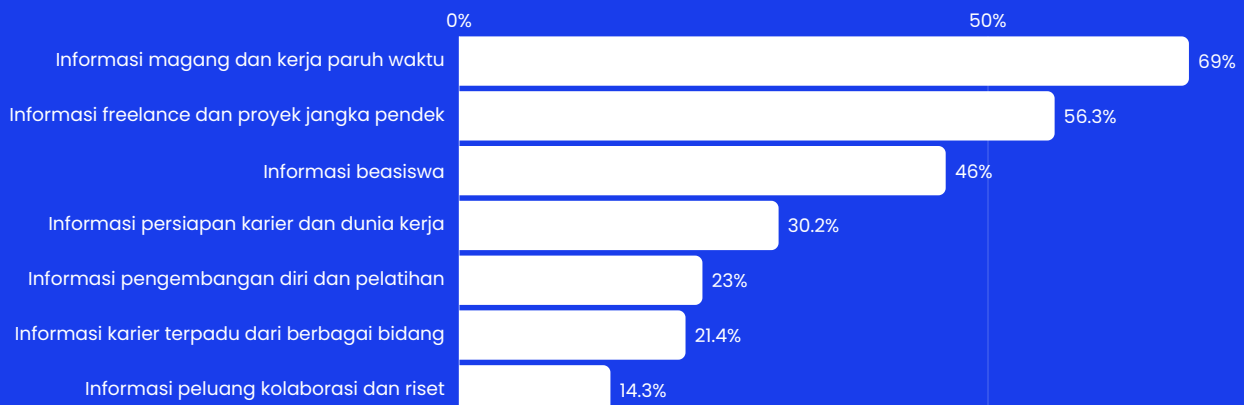
## BENTUK PENYALURAN ASPIRASI YANG PALING NYAMAN

Mahasiswa cenderung memilih cara yang praktis, cepat, dan mudah diakses untuk menyampaikan aspirasi. Karena itu, penyediaan kanal aspirasi digital seperti form online, media sosial, atau sistem pengaduan terintegrasi bisa menjadi langkah penting agar suara mahasiswa lebih mudah tersampaikan dan ditindaklanjuti.



## INFO KARIER APA YANG BANYAK MAHASISWA CARI?

Mahasiswa paling membutuhkan informasi yang langsung berkaitan dengan peluang kerja dan pengalaman profesional, seperti magang, kerja paruh waktu, dan proyek freelance. Penyediaan pusat informasi karier yang terstruktur dapat membantu mahasiswa lebih siap menghadapi dunia kerja.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



# DEPARTEMEN **KONEKTIVITAS EKSTERNAL**



## **DEPARTEMEN KONEKTIVITAS EKSTERNAL**

Departemen Konektivitas Eksternal berfungsi sebagai pintu masuk dan negosiator utama dalam menjalin berbagai bentuk kemitraan, termasuk media partner, sponsor non-dana, dan kerja sama strategis lainnya. Departemen ini membangun serta memelihara hubungan harmonis dengan BEM fakultas lain, lembaga kemahasiswaan, dan organisasi eksternal, serta bertindak sebagai delegasi resmi mahasiswa IPB dalam forum regional maupun nasional. Selain itu, departemen merencanakan dan melaksanakan studi banding atau pertemuan diplomatik, serta secara proaktif memperluas jaringan untuk mendukung program kerja BEM dan kepentingan strategis mahasiswa.

## KOLABORASI EKSTERNAL YANG PALING BERDAMPAK

Mahasiswa berharap kerja sama eksternal dapat membuka lebih banyak peluang nyata, terutama melalui kolaborasi dengan industri, alumni, dan berbagai mitra profesional. Dengan jejaring yang kuat, mahasiswa dapat memperoleh akses yang lebih luas terhadap pengalaman, wawasan, dan kesempatan pengembangan diri.



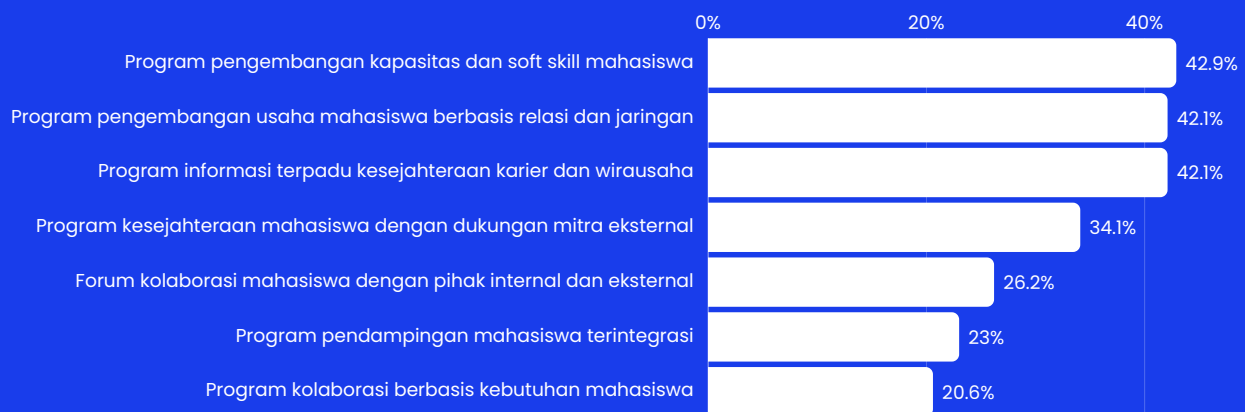
## PERAN EKSTERNAL YANG PALING DIBUTUHKAN MAHASISWA

Peran utama yang diharapkan adalah membuka akses peluang karier, magang, dan kolaborasi profesional. Dengan menjembatani mahasiswa dan berbagai mitra eksternal, organisasi dapat membantu memperluas koneksi sekaligus menghadirkan lebih banyak kesempatan bagi pengembangan mahasiswa.



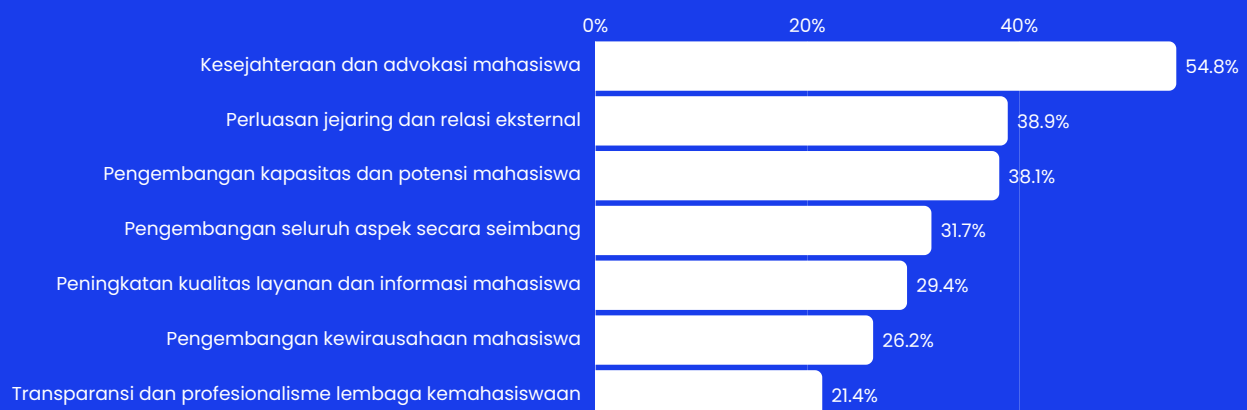
## KOLABORASI LINTAS DIVISI YANG MAHASISWA HARAPKAN

Mahasiswa berharap adanya program kolaborasi yang menggabungkan pengembangan kapasitas, kewirausahaan, serta informasi karier dan kesejahteraan dalam satu ekosistem yang terintegrasi. Dengan kerja sama lintas divisi, program yang dijalankan dapat menjadi lebih relevan, luas dampaknya, dan menjawab kebutuhan mahasiswa secara lebih menyeluruh.



## PRIORITAS PENGEMBANGAN LEMBAGA KEMAHASISWAAN

Mahasiswa menilai lembaga kemahasiswaan perlu fokus pada kesejahteraan mahasiswa, pengembangan potensi, serta perluasan jejaring eksternal. Dengan memperkuat tiga aspek tersebut, organisasi diharapkan mampu memberikan dukungan yang lebih nyata bagi perkembangan akademik, profesional, dan personal mahasiswa.





# **BIDANG PENGEMBANGAN POTENSI MAHASISWA**





## **BIDANG PENGEMBANGAN POTENSI MAHASISWA**

Bidang Pengembangan Potensi Mahasiswa memimpin dan mengoordinasikan Departemen HRD, Akpres, Seni dan Budaya, serta Olahraga, sekaligus mengawasi pencapaian KPI setiap program kerjanya. Bidang ini memastikan seluruh program berorientasi pada pengembangan minat, bakat, dan potensi mahasiswa secara menyeluruh, dengan perencanaan yang relevan, terukur, dan berdampak langsung pada peningkatan kualitas SDM. Selain itu, bidang ini menciptakan sinergi antar departemen agar program kaderisasi, prestasi, seni, dan olahraga berjalan terintegrasi, serta mengarahkan HRD untuk memperkuat kapasitas dan keterampilan internal pengurus BEM sebagai role model.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



# **DEPARTEMEN HUMAN RESOURCE AND DEVELOPMENT**



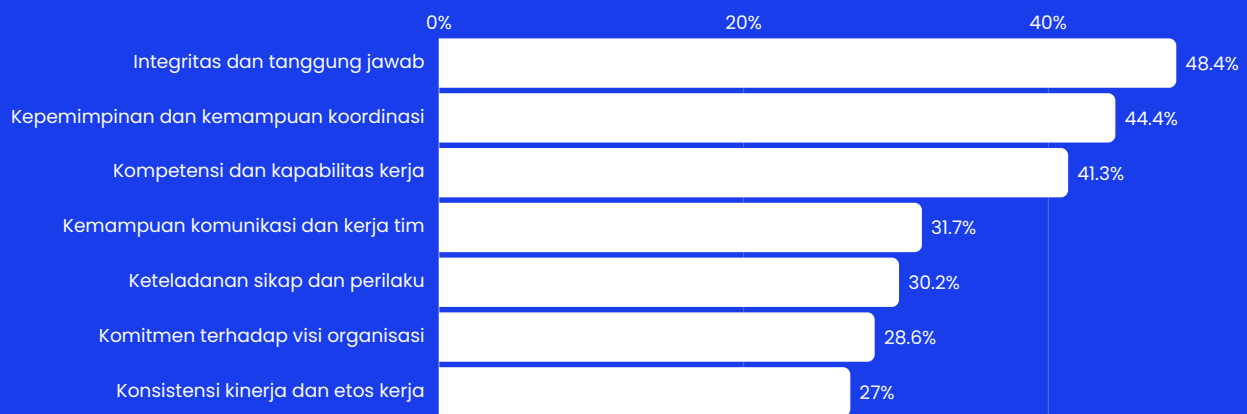
## **DEPARTEMEN HUMAN RESOURCE AND DEVELOPMENT**

Departemen Human Resource and Development adalah departemen yang berfokus pada perencanaan, pengembangan, dan evaluasi sistem kaderisasi serta pengelolaan sumber daya mahasiswa secara terstruktur dan sistematis. Departemen ini berperan dalam merancang proses rekrutmen dan seleksi, menyusun program pelatihan dan pengembangan soft skill maupun hard skill, serta melakukan riset dan evaluasi untuk memastikan setiap program berjalan efektif dan sesuai standar kompetensi. Selain itu, R&D juga mendorong peningkatan kapasitas, intelektualitas, kepemimpinan, serta profesionalisme mahasiswa melalui pendekatan berbasis data dan inovasi yang berkelanjutan.



## PENGURUS IDEAL MENURUT MAHASISWA

Mahasiswa menilai bahwa pengurus organisasi ideal adalah mereka yang memiliki integritas, tanggung jawab, serta kemampuan memimpin dan bekerja secara profesional. Dengan kombinasi sikap yang baik dan kompetensi yang kuat, organisasi diharapkan dapat berjalan lebih solid dan dipercaya oleh mahasiswa.



## PROSES HRD YANG MAHASISWA HARAPKAN

Mahasiswa berharap proses pengelolaan SDM organisasi berjalan lebih terstruktur, transparan, dan mendukung pengembangan kapasitas pengurus. Melalui pelatihan kepemimpinan, sistem seleksi yang objektif, serta pendampingan yang berkelanjutan, organisasi dapat membentuk pengurus yang lebih siap dan berkualitas.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



# **DEPARTEMEN AKADEMIK DAN PRESTASI**



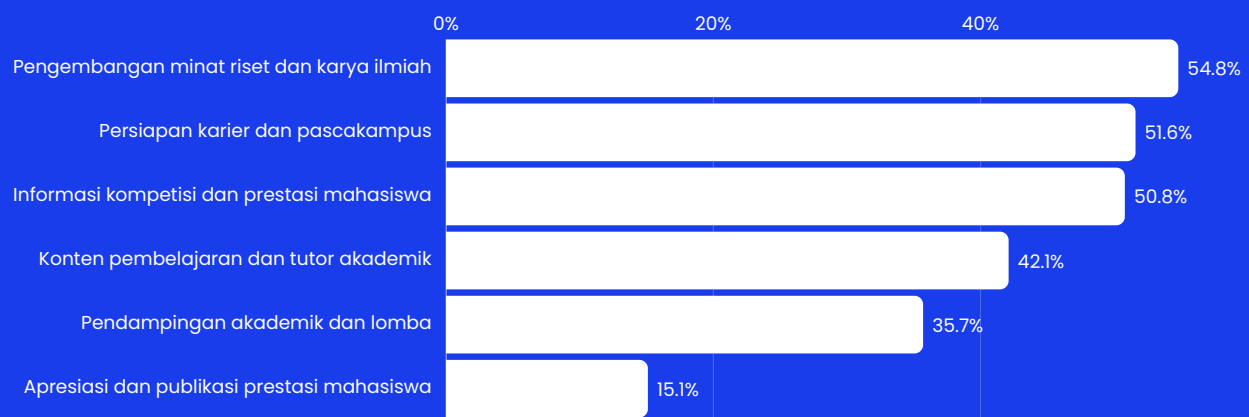
## **DEPARTEMEN AKADEMIK DAN PRESTASI**

Departemen Akademik dan Prestasi merupakan departemen yang berperan dalam menumbuhkan minat, motivasi, dan budaya belajar mahasiswa FAHUTAN IPB, khususnya dalam bidang akademik. Departemen ini berfokus pada pengembangan kapasitas mahasiswa dalam penguasaan serta penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) yang relevan, sekaligus mendukung peningkatan prestasi melalui program seperti coaching, study club, dan simulasi lomba. Selain itu, departemen ini melakukan pendataan dan dokumentasi capaian prestasi mahasiswa, menyebarluaskan informasi terkait lomba dan forum ilmiah tingkat nasional maupun internasional, serta memberikan apresiasi dan program motivasi guna mendorong semangat berprestasi dan keunggulan mahasiswa.



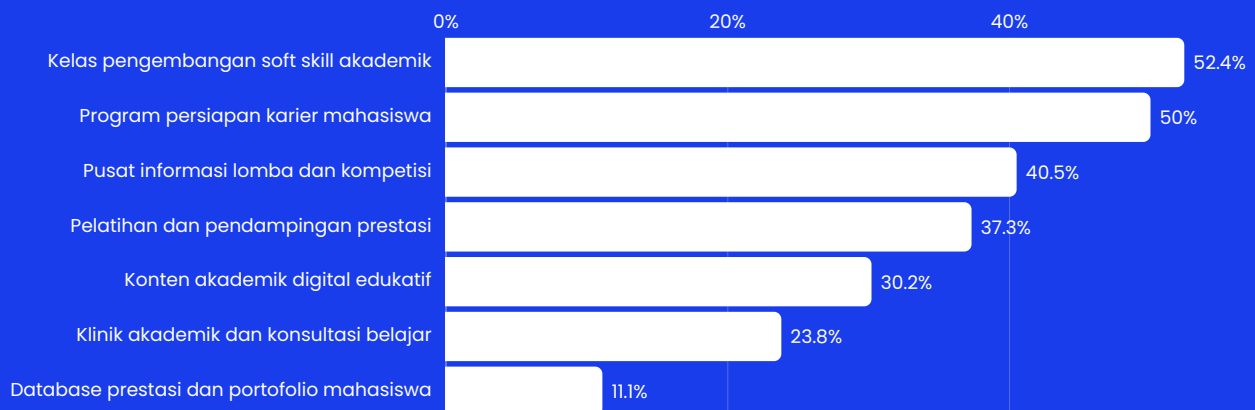
## KEBUTUHAN UTAMA KM FAHUTAN TERKAIT AKPRES

Mahasiswa berharap dukungan yang bisa membantu mereka berkembang secara akademik sekaligus mempersiapkan masa depan setelah lulus. Karena itu, penguatan informasi prestasi, pendampingan akademik, serta akses terhadap peluang pengembangan diri menjadi hal penting untuk mendorong potensi mahasiswa Fahutan.



## PROGRAM AKPRES YANG DIBUTUHKAN

Program yang dibutuhkan mahasiswa berfokus pada pengembangan skill akademik, persiapan karier, dan akses informasi kompetisi. Dengan menghadirkan kelas pengembangan diri, pusat informasi lomba, serta pendampingan prestasi, organisasi dapat membantu mahasiswa lebih siap bersaing dan berkembang.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



# DEPARTEMEN **SENI BUDAYA**



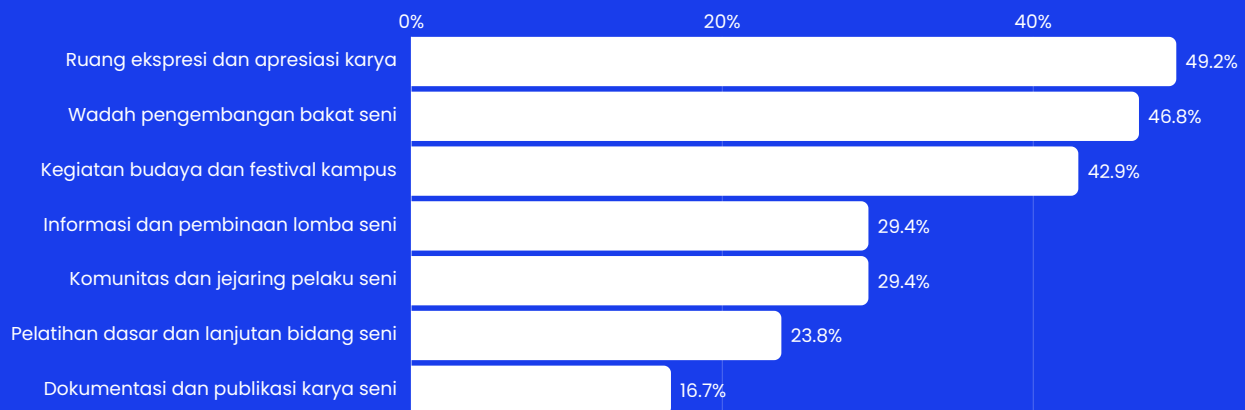
## **DEPARTEMEN SENI BUDAYA**

Departemen Seni Budaya merupakan departemen yang mewadahi serta memfasilitasi minat dan bakat mahasiswa FAHUTAN IPB dalam berbagai bidang kesenian dan kebudayaan. Departemen ini berperan dalam meningkatkan kualitas dan standar kesenian melalui pelatihan, lokakarya, dan kegiatan pengembangan teknis, sekaligus menumbuhkan kesadaran akan pentingnya pelestarian budaya Indonesia. Selain itu, departemen ini mendorong partisipasi aktif mahasiswa dalam kegiatan dan prestasi seni budaya, menyelenggarakan acara tahunan maupun insidental, serta menyediakan informasi lomba dan mempersiapkan tim perwakilan fakultas untuk berkompetisi di tingkat eksternal.



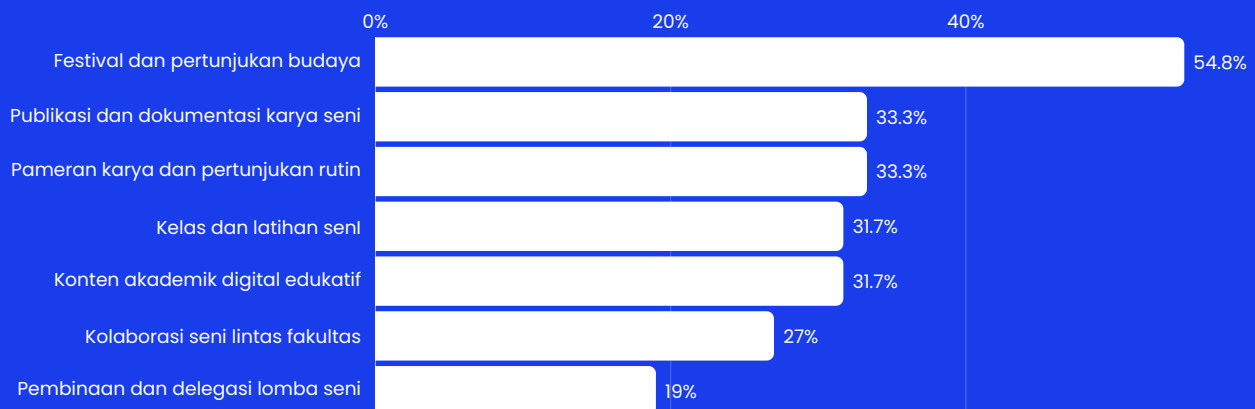
## SENI & BUDAYA: RUANG EKSPRESI MAHASISWA

Mahasiswa membutuhkan ruang yang lebih luas untuk mengekspresikan kreativitas, mengembangkan bakat seni, dan mengapresiasi karya. Dengan menghadirkan wadah yang terbuka dan suportif, kegiatan seni dan budaya dapat menjadi ruang kebersamaan sekaligus pengembangan potensi mahasiswa.



## PROGRAM SENI YANG PALING DITUNGGU

Program seni yang diminati mahasiswa cenderung bersifat ekspresif dan kolaboratif, seperti festival budaya, pameran karya, hingga pertunjukan rutin. Melalui kegiatan tersebut, mahasiswa tidak hanya bisa menampilkan karya, tetapi juga memperluas jejaring dan pengalaman di bidang seni dan budaya.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



**DEPARTEMEN  
OLAHRAGA**



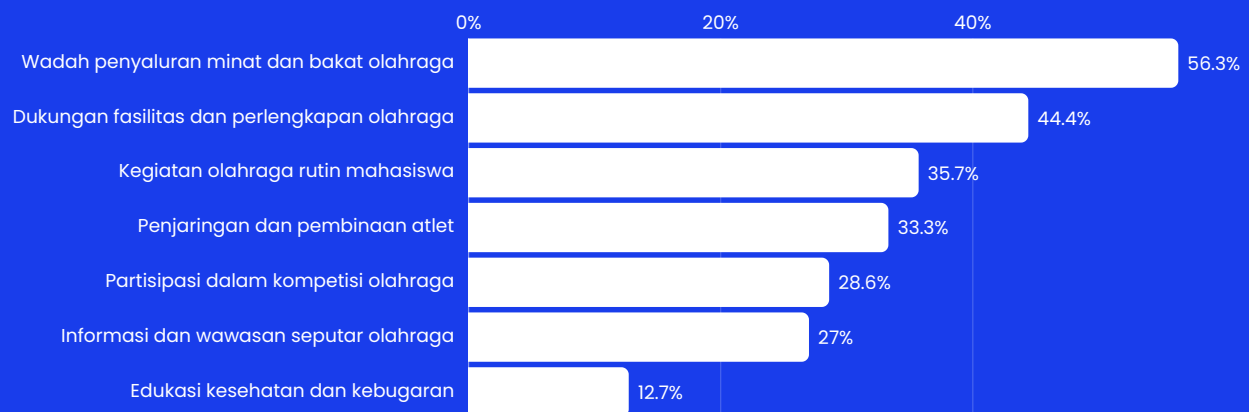
## DEPARTEMEN OLAHRAGA

Departemen Olahraga merupakan departemen yang mewadahi dan memfasilitasi minat serta bakat mahasiswa FAHUTAN IPB dalam berbagai cabang olahraga. Departemen ini berperan dalam memotivasi mahasiswa untuk aktif dan berprestasi di bidang olahraga, sekaligus menumbuhkan semangat sportivitas dan fair play di lingkungan fakultas. Selain itu, departemen ini memberikan dukungan materi maupun moral kepada mahasiswa yang mengikuti latihan dan kompetisi, menyelenggarakan pertandingan internal, serta menyediakan informasi lomba eksternal dan mempersiapkan tim perwakilan fakultas untuk berkompetisi.



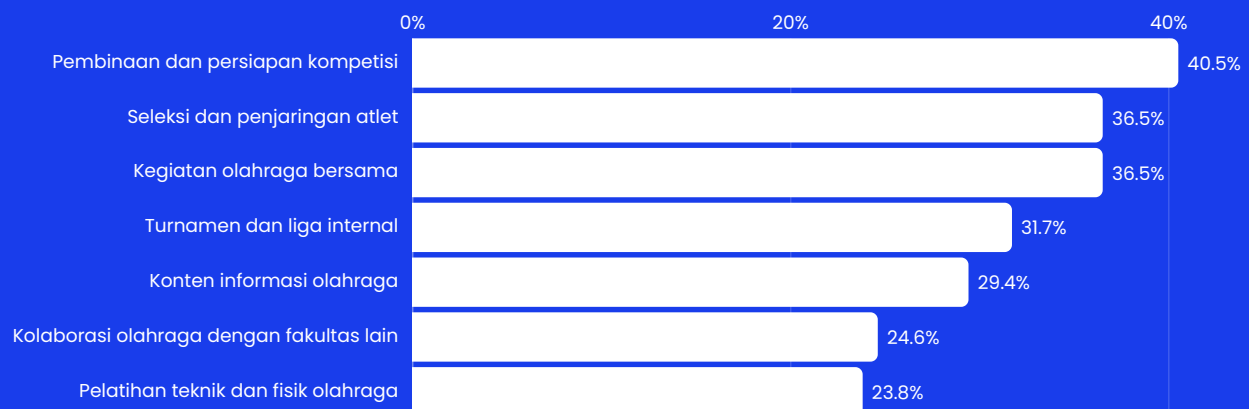
## KEBUTUHAN UTAMA KM FAHUTAN TERKAIT OLAHRAGA

Mahasiswa lebih membutuhkan wadah penyaluran minat dan bakat olahraga sebagai sarana untuk mengembangkan potensi serta menyalurkan ketertarikan mereka di bidang olahraga.



## BENTUK PROGRAM OLAHRAGA YANG PALING DIMINATI

Program olahraga yang diminati mahasiswa cenderung berfokus pada pembinaan dan persiapan kompetisi, sehingga dapat meningkatkan kemampuan, kesiapan bertanding, dan prestasi mahasiswa di bidang olahraga.





# BIDANG SOSIAL & POLITIK



## BIDANG SOSIAL DAN POLITIK

Bidang Sosial & Politik merupakan bidang yang mengoordinasikan dan menyinergikan kinerja Departemen Soslinghut (Sosial dan Lingkungan Hidup Kehutanan) dan Departemen Kastrat (Kajian Strategis). Bidang ini bertanggung jawab atas pengawasan, pemantauan, serta evaluasi pencapaian KPI dari setiap program kerja di bawah koordinasinya, sekaligus melakukan identifikasi, pengkajian, dan penentuan sikap organisasi terhadap isu-isu sosial, lingkungan, dan politik yang relevan bagi fakultas dan mahasiswa. Selain itu, Bidang Sosial dan Politik memastikan setiap program memiliki dampak yang positif dan terukur, menentukan arah strategis dalam merespons dinamika internal maupun eksternal, serta membangun sinergi antara aksi sosial dan kajian strategis berbasis data dan analisis yang kuat.



**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



# **DEPARTEMEN SOSIAL LINGKUNGAN DAN KEHUTANAN**

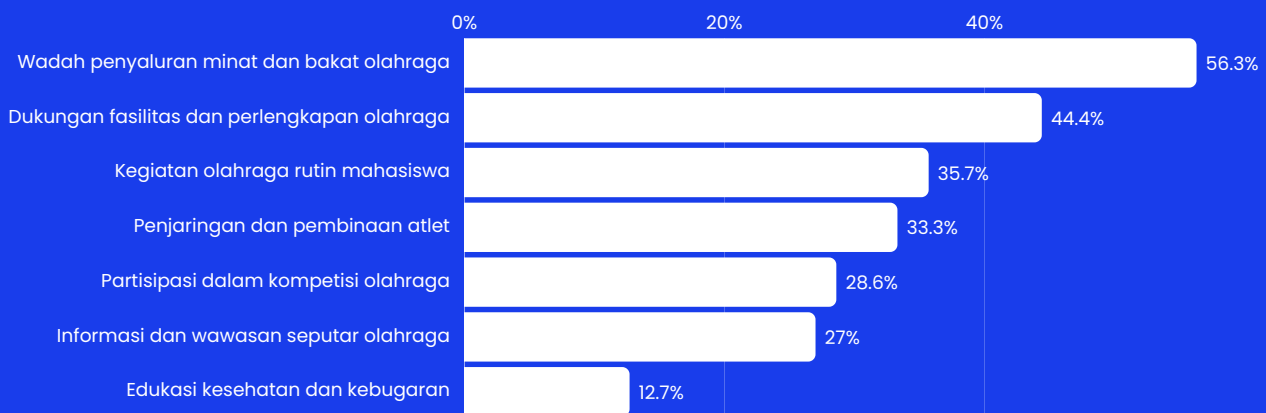


## **DEPARTEMEN SOSIAL LINGKUNGAN DAN KEHUTANAN**

Departemen Sosial Lingkungan dan Kehutanan merupakan departemen yang berfokus pada penguatan kesadaran ekologis dan tanggung jawab sosial mahasiswa KM Fahutan melalui pendekatan edukatif, advokatif, dan implementatif. Departemen ini mendorong perubahan gaya hidup berkelanjutan melalui kampanye dan penerapan prinsip green living, serta merancang program aksi lingkungan yang konkret seperti konservasi, pengelolaan sampah, efisiensi energi, dan pengurangan jejak karbon. Selain itu, departemen ini mengintegrasikan kajian isu sosial dan kehutanan dengan aksi nyata di lapangan, membangun kolaborasi lintas ormawa dan mitra eksternal, mengawal kebijakan terkait keberlanjutan, serta menyalurkan aspirasi civitas Fahutan melalui advokasi yang solutif, partisipatif, dan berdampak nyata.

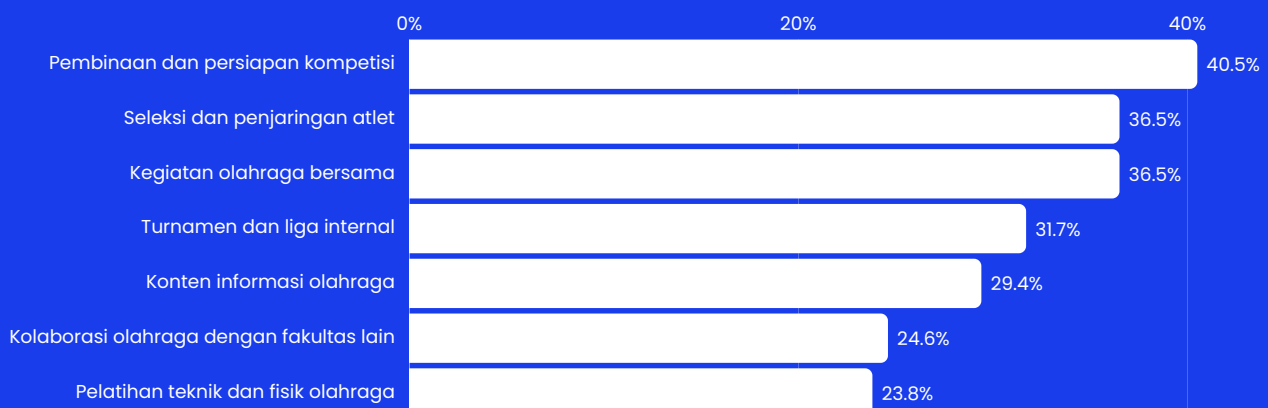
## KEBUTUHAN UTAMA KM FAHUTAN TERKAIT ISU SOSIAL DAN LINGKUNGAN

Mahasiswa lebih membutuhkan wadah penyaluran minat dan bakat sebagai sarana untuk berkontribusi dalam isu sosial dan lingkungan, karena dengan adanya wadah tersebut mahasiswa dapat menyalurkan kepedulian, mengembangkan potensi diri, serta terlibat langsung dalam aksi nyata yang berdampak.



## BENTUK KEGIATAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN YANG PALING DIMINATI

Mahasiswa lebih meminati kegiatan pembinaan dan persiapan kompetisi, karena kegiatan ini memberikan ruang pengembangan kapasitas, meningkatkan kesiapan dalam berkontribusi secara terarah, serta membuka peluang untuk berprestasi dan membawa isu sosial dan lingkungan ke ranah yang lebih luas.





**BEM FAHUTAN  
IPB 2026**

**KABINET  
ELABORASI MIMPI**



# **DEPARTEMEN KAJIAN DAN AKSI STRATEGIS**



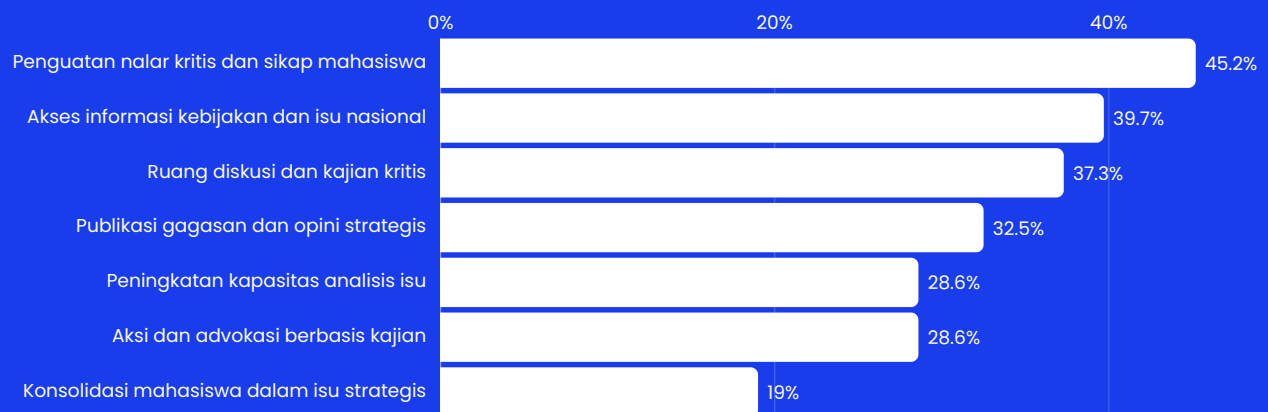
## **DEPARTEMEN KAJIAN DAN AKSI STRATEGIS**

Departemen Kajian dan Aksi Strategis merupakan departemen yang berperan dalam mengkaji isu dan permasalahan strategis di tingkat lokal, regional, maupun nasional, serta memberikan pencerdasan kepada mahasiswa FAHUTAN IPB guna menghasilkan solusi yang relevan. Departemen ini menjalankan fungsi BEM sebagai lembaga yang kritis dan aktif melalui kontribusi pemikiran, aksi, dan propaganda terhadap kebijakan strategis, khususnya di bidang kehutanan dan lingkungan. Selain itu, departemen ini mengawal implementasi kebijakan di tingkat fakultas dan kampus, menyebarkan hasil kajian, menyalurkan serta memperjuangkan aspirasi civitas, mengorganisir gerakan strategis sebagai respons isu, serta menjalin kerja sama dengan berbagai pihak terkait.



## KEBUTUHAN UTAMA KM FAHUTAN TERKAIT KAJIAN DAN AKSI STRATEGIS

Mahasiswa lebih membutuhkan penguatan nalar kritis dan sikap mahasiswa, karena hal ini menjadi dasar dalam memahami isu secara mendalam, menganalisis permasalahan, serta membentuk pandangan yang argumentatif dan solutif.



## BENTUK PROGRAM KALIAN DAN AKSI YANG PALING DIBUTUHKAN

Mahasiswa lebih membutuhkan kelas dan pelatihan kajian isu, karena program ini dapat meningkatkan kapasitas berpikir kritis, kemampuan analisis, serta keterampilan dalam mengkaji isu secara sistematis dan berbasis data.





**MINAT**

**MAHASISWA  
FAHUTAN**

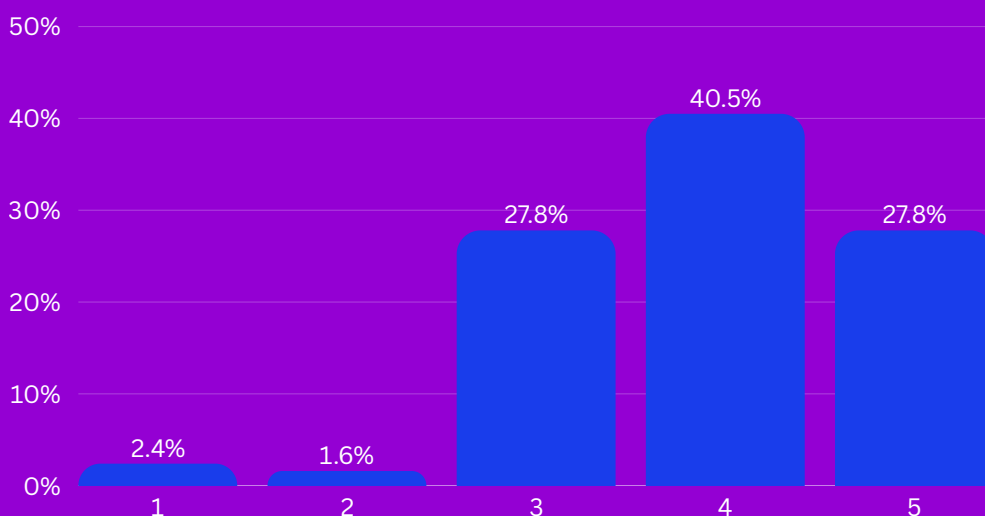


## MINAT MAHASISWA FAHUTAN

Minat mahasiswa adalah kecenderungan ketertarikan mahasiswa terhadap suatu bidang atau aktivitas tertentu, baik dalam aspek akademik maupun non-akademik, yang mendorong mereka untuk terlibat, belajar, dan berkembang sesuai dengan potensi diri. Minat mahasiswa yang nantinya akan diwadahi oleh BEM Fahutan dalam berbagai bentuk ketertarikan mahasiswa yang diarahkan dan difasilitasi melalui program kerja BEM FAHUTAN. Minat tersebut seperti contohnya pengembangan kepemimpinan, keorganisasian, kegiatan sosial, pengabdian masyarakat, serta peningkatan soft skills seperti komunikasi dan kerja sama tim. Melalui BEM Fahutan, minat-minat tersebut dapat disalurkan secara lebih terstruktur sehingga mahasiswa memiliki ruang untuk berkembang dan berkontribusi secara aktif di lingkungan kampus.

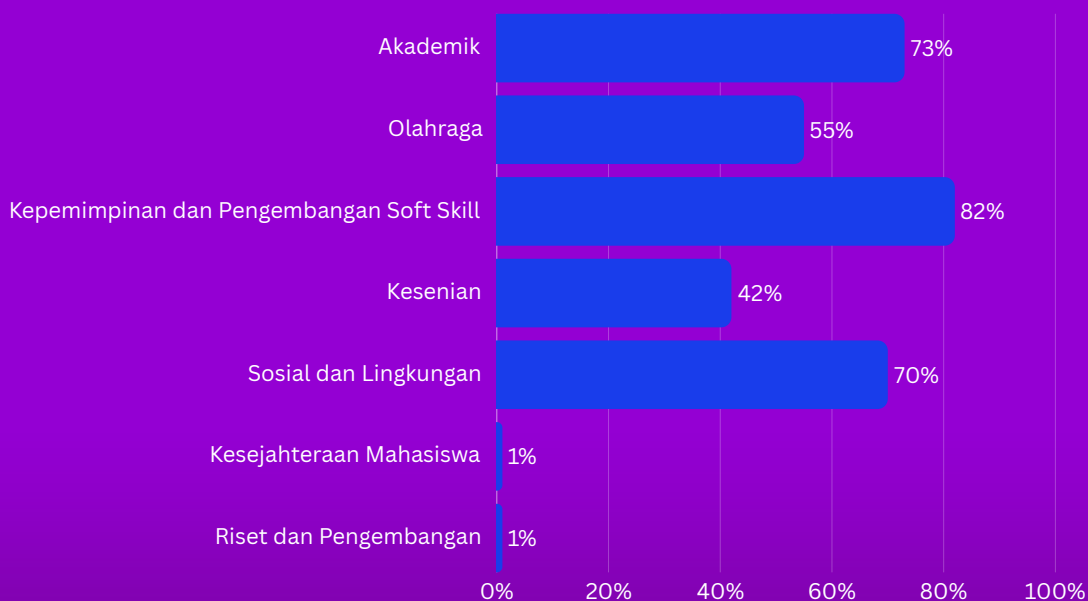
## MINAT MAHASISWA FAHUTAN TERLIBAT KEGIATAN PENGEMBANGAN DALAM PROGRAM KERJA BEM FAHUTAN

Mahasiswa cenderung memiliki minat yang tinggi untuk terlibat dalam kegiatan pengembangan, karena sebagian besar berada pada tingkat minat tinggi sehingga menunjukkan antusiasme dalam mengikuti program yang dapat meningkatkan kapasitas diri.



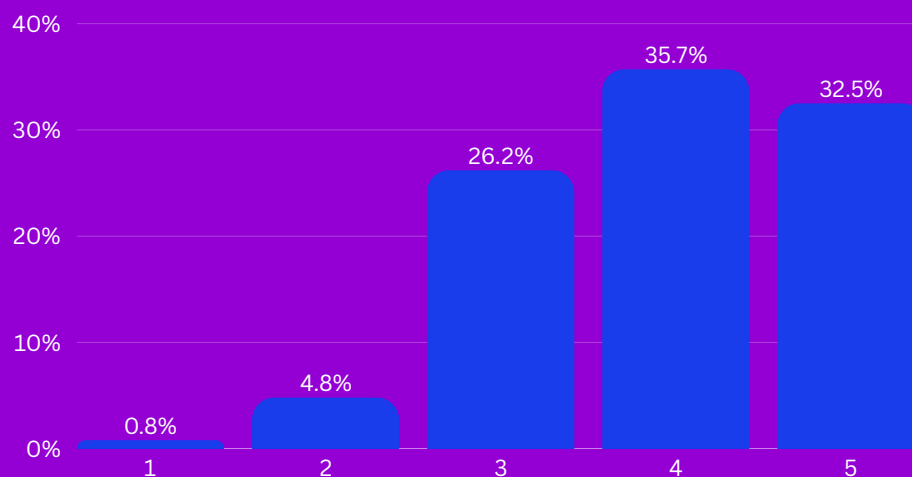
## PROGRAM KERJA YANG PALING DIMINATI MAHASISWA FAHUTAN UNTUK DIKEMBANGKAN

Mahasiswa lebih meminati program kepemimpinan dan pengembangan soft skill, karena program ini dianggap mampu meningkatkan kemampuan diri, baik dalam kepemimpinan, komunikasi, maupun pengembangan potensi yang relevan dengan kebutuhan mahasiswa.



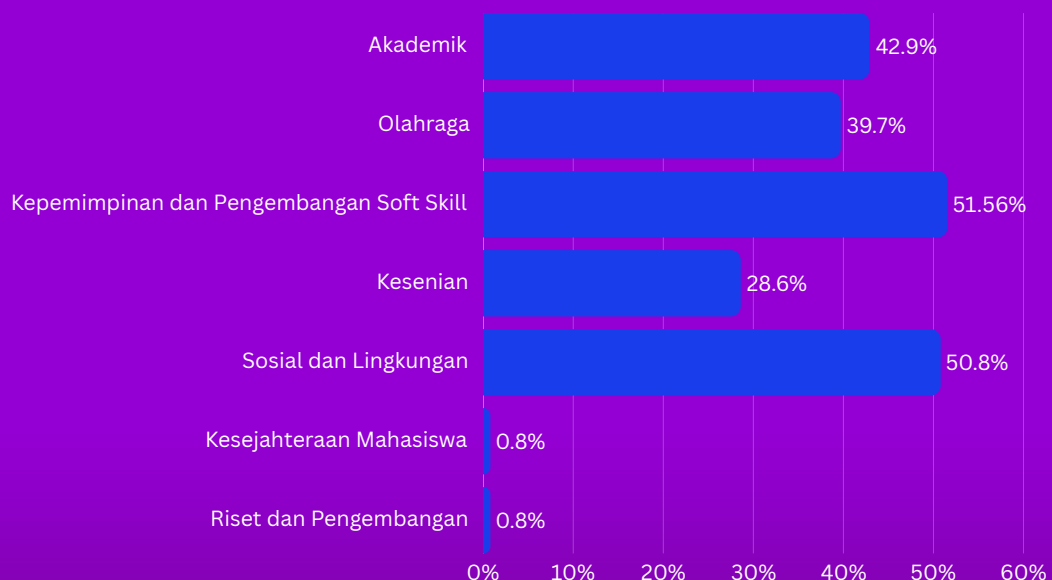
## KETERTARIKAN MAHASISWA FAHUTAN TERLIBAT DALAM PROGRAM KERJA BEM FAHUTAN

Mahasiswa cenderung memiliki ketertarikan yang tinggi untuk terlibat dalam program kerja BEM, karena mayoritas berada pada tingkat ketertarikan tinggi sehingga menunjukkan antusiasme dalam berpartisipasi dan berkontribusi dalam kegiatan kemahasiswaan.



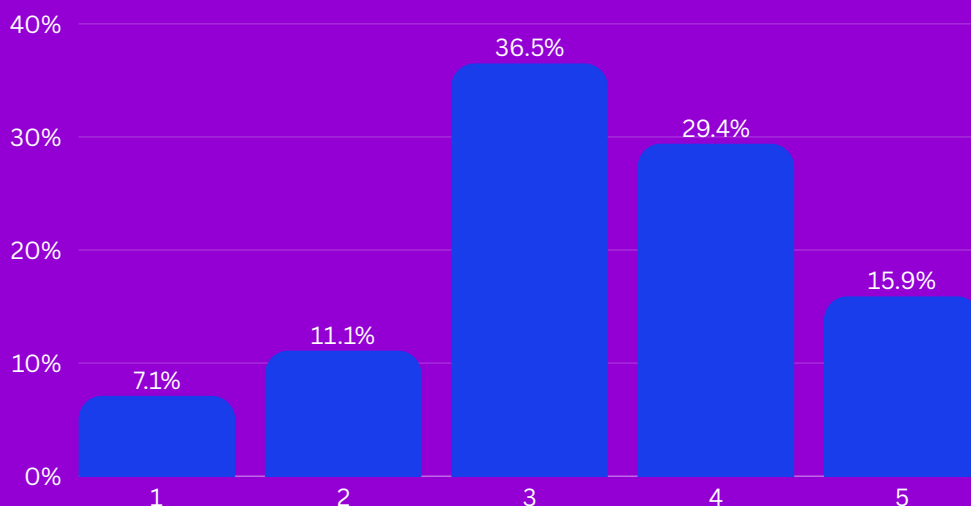
## PROGRAM KERJA YANG DILAKUKAN BEM FAHUTAN YANG PALING DIMINATI MAHASISWA FAHUTAN

Mahasiswa lebih meminati program kepemimpinan dan pengembangan soft skill, karena program ini dianggap mampu meningkatkan kemampuan diri, terutama dalam kepemimpinan, komunikasi, serta pengembangan potensi yang relevan dengan kebutuhan mahasiswa.



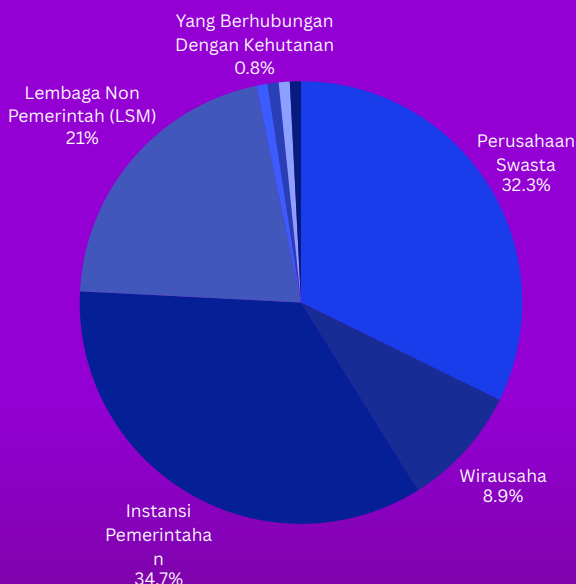
## SEBERAPA SERING MAHASISWA FAHUTAN MENGIKUTI PROGRAM KERJA BEM FAHUTAN

Tingkat partisipasi mahasiswa dalam program kerja BEM menunjukkan antusiasme yang cukup positif, di mana sebagian besar mahasiswa secara aktif terlibat dalam berbagai program kerja BEM Fahutan.



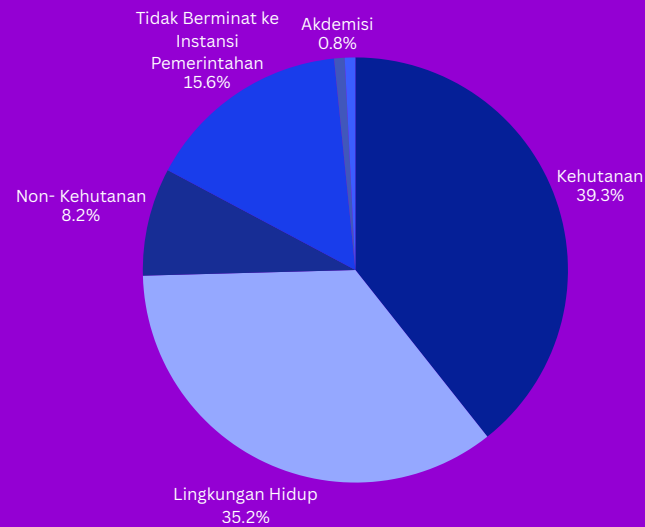
## TEMPAT KERJA YANG DIMINATI MAHASISWA FAHUTAN SETELAH LULUS

Mahasiswa cenderung memilih tempat kerja di sektor formal seperti instansi pemerintah dan perusahaan swasta sebagai orientasi utama setelah lulus. Selain itu, terdapat pula minat pada lembaga non-pemerintah serta sektor wirausaha, yang menunjukkan bahwa mahasiswa telah memiliki gambaran yang cukup terarah mengenai jalur profesional yang ingin mereka tempuh.



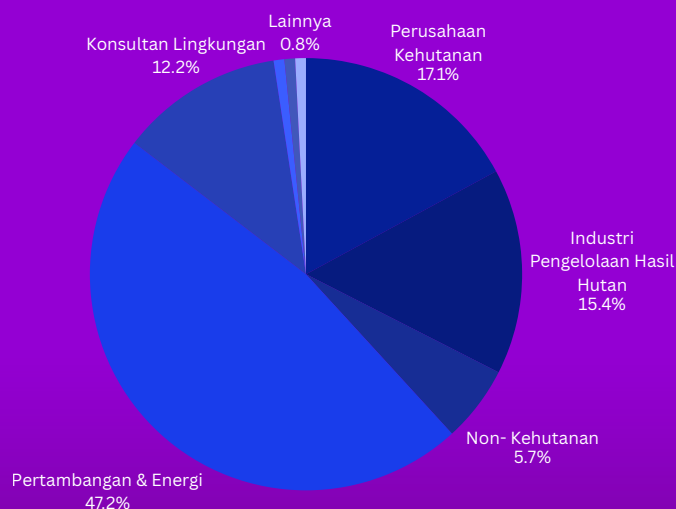
## BIDANG PEKERJAAN SESUAI MINAT MAHASISWA FAHUTAN DI INSTANSI PEMERINTAHAN

Mahasiswa memiliki minat yang sangat besar pada sektor kehutanan dan lingkungan hidup sebagai fokus utama mereka. Selain itu, terdapat pula ketertarikan pada bidang non-kehutanan, meskipun ada sebagian kecil mahasiswa yang menyatakan tidak berminat untuk berkarier di instansi pemerintah.



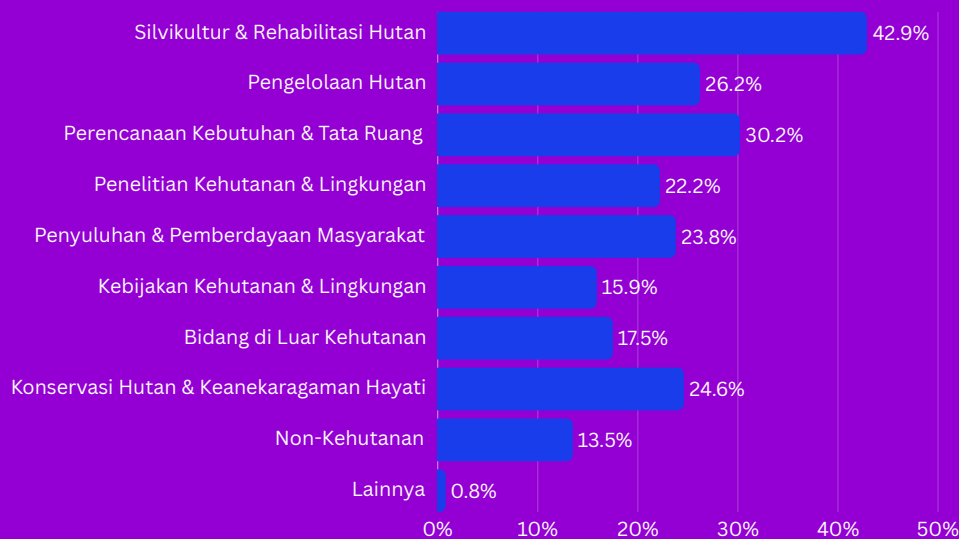
## BIDANG PEKERJAAN SESUAI MINAT MAHASISWA FAHUTAN DI SWASTA

Mahasiswa cenderung terkonsentrasi pada bidang pertambangan dan energi serta industri pengolahan hasil hutan. Mahasiswa juga menunjukkan ketertarikan pada perusahaan kehutanan secara umum dan sektor jasa lingkungan, yang mencerminkan variasi pilihan karier di dunia profesional swasta yang relevan dengan latar belakang keilmuan mereka.



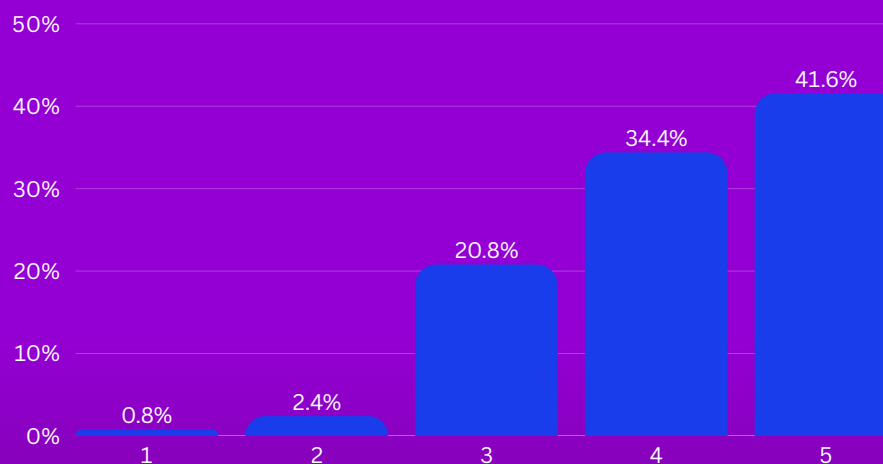
## BIDANG PEKERJAAN YANG PALING INGIN DITEKUNI MAHASISWA FAHUTAN SESUAI MINAT DAN BAKAT

Mahasiswa memiliki minat yang sangat besar pada sektor kehutanan dan lingkungan hidup sebagai fokus utama mereka. Selain itu, terdapat pula ketertarikan pada bidang non-kehutanan, meskipun ada sebagian kecil mahasiswa yang menyatakan tidak berminat untuk berkarier di instansi pemerintah.



## KETERTARIKAN MAHASISWA FAHUTAN UNTUK MENEKUNI PEKERJAAN SESUAI KEILMUAN FAHUTAN

Ketertarikan untuk menekuni pekerjaan yang sesuai dengan keilmuan kehutanan, sebagian besar mahasiswa menyatakan komitmen yang sangat tinggi. Mayoritas mahasiswa merasa sangat setuju untuk tetap berkarier di jalur linear, yang menunjukkan adanya keselarasan yang kuat antara latar belakang pendidikan yang sedang ditempuh dengan rencana masa depan mereka di dunia kerja.





**BAKAT**

**MAHASISWA  
FAHUTAN**

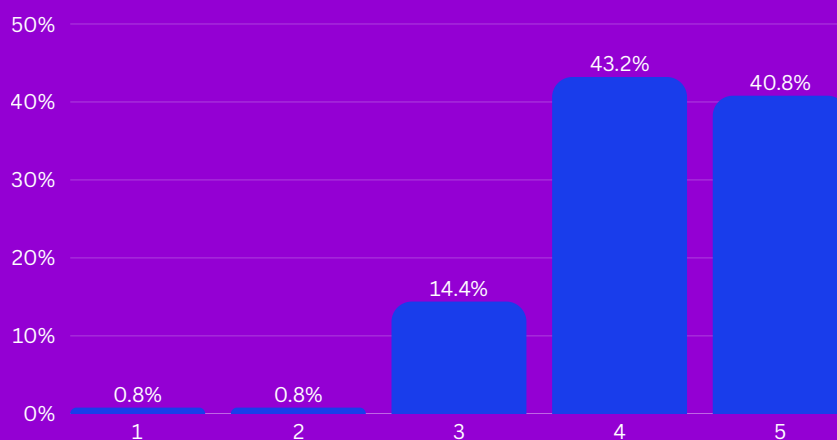


## BAKAT MAHASISWA FAHUTAN

Bakat adalah kemampuan atau potensi alami yang dimiliki seseorang sejak awal, yang dapat berkembang dengan latihan dan pengalaman. Bakat biasanya membuat seseorang lebih mudah dan cepat dalam menguasai suatu bidang tertentu dibandingkan orang lain. Bakat dapat berupa kemampuan di bidang akademik, kepemimpinan, seni, olahraga, maupun keterampilan lainnya. Bakat tersebut dapat diwadahi oleh BEM Fahutan melalui program kerja yang dilakukan oleh BEM Fahutan. Potensi-potensi mahasiswa yang difasilitasi melalui berbagai kegiatan dan program kerja, sehingga bakat tersebut dapat dikembangkan secara optimal dan memberikan kontribusi bagi lingkungan sekitar.

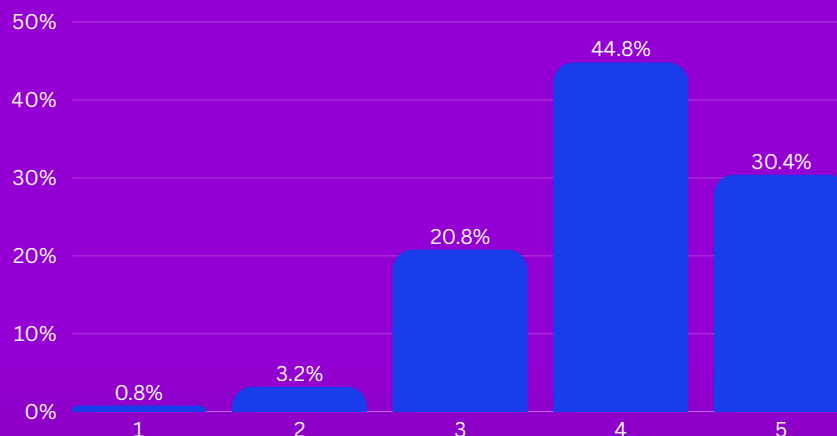
## SEBERAPA PENTING MENURUT MAHASISWA FAHUTAN TENTANG MENGASAH BAKAT DI PROGRAM KERJA DI BEM FAHUTAN

Pandangan mahasiswa terhadap pentingnya mengasah bakat, sebagian besar mahasiswa menganggap bahwa keterlibatan dalam program kerja organisasi merupakan sarana yang sangat krusial untuk mengembangkan potensi diri. Kesadaran akan pentingnya pengembangan bakat di luar kegiatan akademik ini menunjukkan bahwa mahasiswa memandang organisasi sebagai wadah strategis untuk meningkatkan nilai kompetensi mereka.



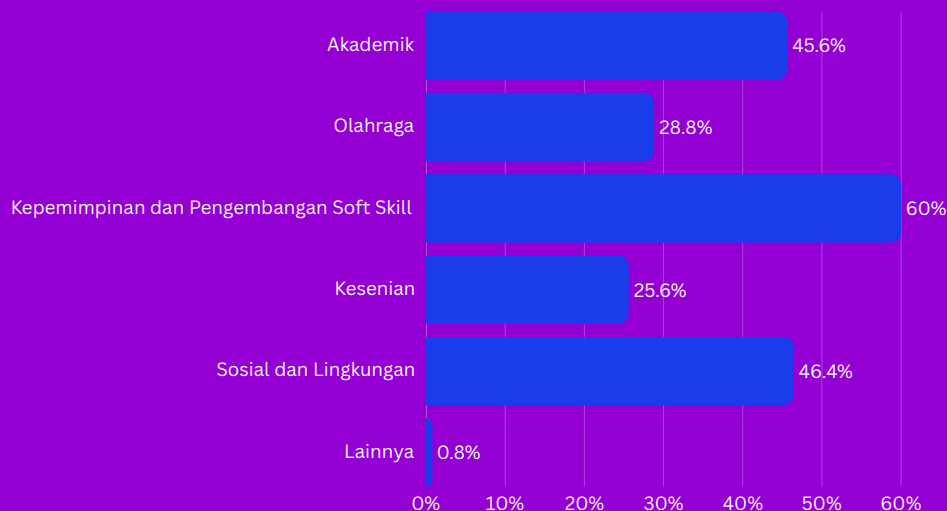
## KETERTARIKAN MAHASISWA FAHUTAN UNTUK MENGIKUTI PROGRAM KERJA BEM FAHUTAN

Tingkat ketertarikan mahasiswa untuk mengikuti program kerja BEM juga tergolong sangat tinggi. Mayoritas mahasiswa menyatakan antusiasme yang kuat untuk berpartisipasi aktif, yang mencerminkan adanya dorongan internal yang besar untuk memanfaatkan setiap program organisasi sebagai media pembelajaran dan pengembangan diri yang nyata.



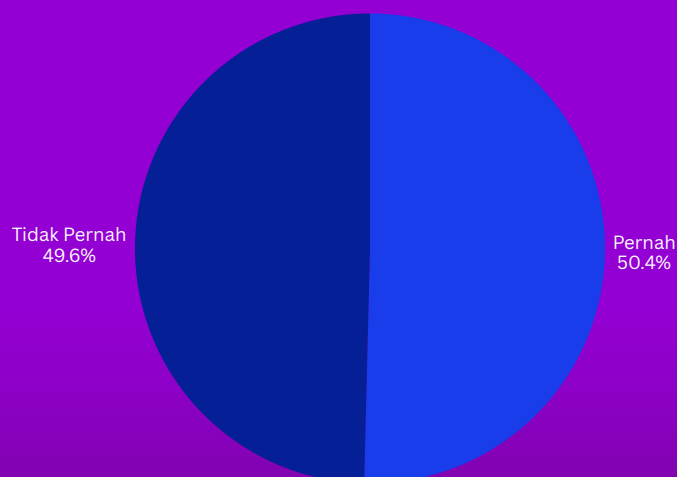
## PROGRAM KERJA YANG PALING EFEKTIF MENURUT MAHASISWA FAHUTAN

Mahasiswa menilai bahwa program kepemimpinan dan pengembangan soft skill merupakan jenis kegiatan yang paling efektif, diikuti oleh program di bidang sosial lingkungan serta akademik. Pandangan ini menunjukkan bahwa mahasiswa sangat mengutamakan program yang mampu memberikan dampak nyata bagi pengembangan kompetensi diri dan kepedulian sosial mereka.



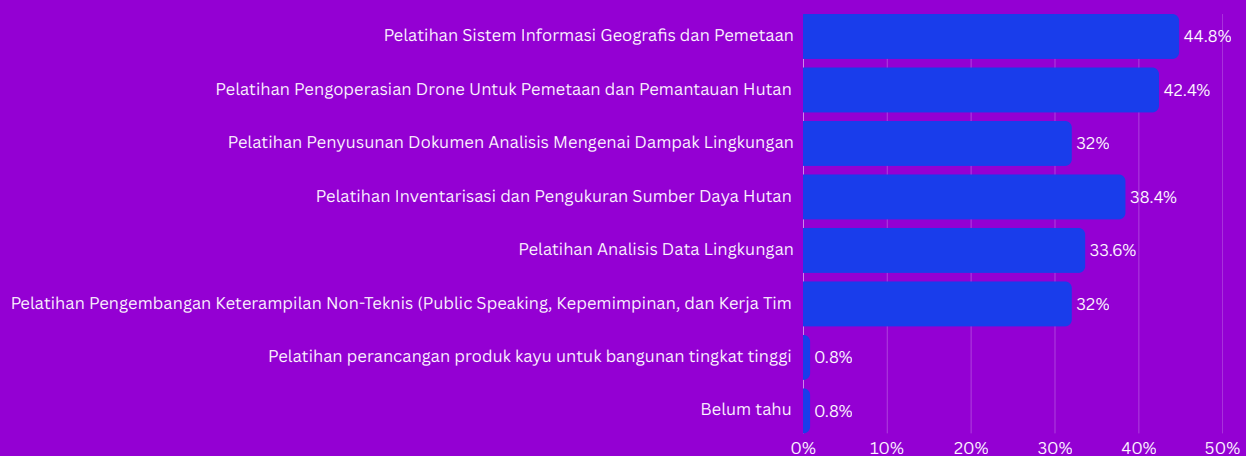
## PERNAH ATAU TIDAKNYA MAHASISWA FAHUTAN MENGIKUTI PROGRAM KERJA BEM FAHUTAN UNTUK MENGASAH BAKAT

Pengalaman partisipasi program kerja BEM Fahutan, terdapat keseimbangan antara mahasiswa yang sudah pernah mengikuti program kerja BEM untuk mengasah bakat dengan mereka yang belum pernah mengikutinya. Hal ini menggambarkan bahwa meski minat terhadap pengembangan bakat sangat besar, masih terdapat peluang luas untuk meningkatkan jangkauan program agar dapat melibatkan lebih banyak mahasiswa yang ingin mengasah potensi mereka melalui organisasi.



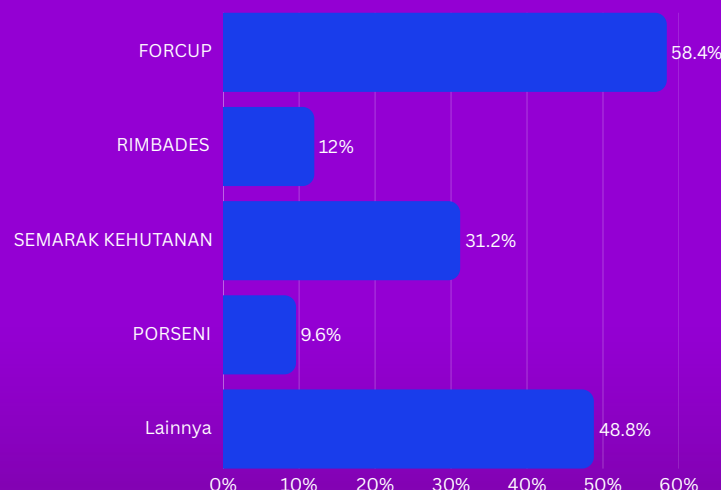
## JENIS PELATIHAN YANG DIMINATI MAHASISWA FAHUTAN

Mahasiswa menunjukkan ketertarikan yang sangat tinggi pada pelatihan teknis berbasis teknologi seperti Sistem Informasi Geografis (SIG) dan pemetaan, serta penggunaan alat-alat modern seperti drone untuk inventarisasi hutan. Selain aspek teknis, terdapat pula minat yang besar pada pelatihan analisis lingkungan, manajemen sumber daya hutan, hingga pengembangan keterampilan komunikasi dan kepemimpinan, yang menunjukkan keinginan mahasiswa untuk memiliki kompetensi yang komprehensif.



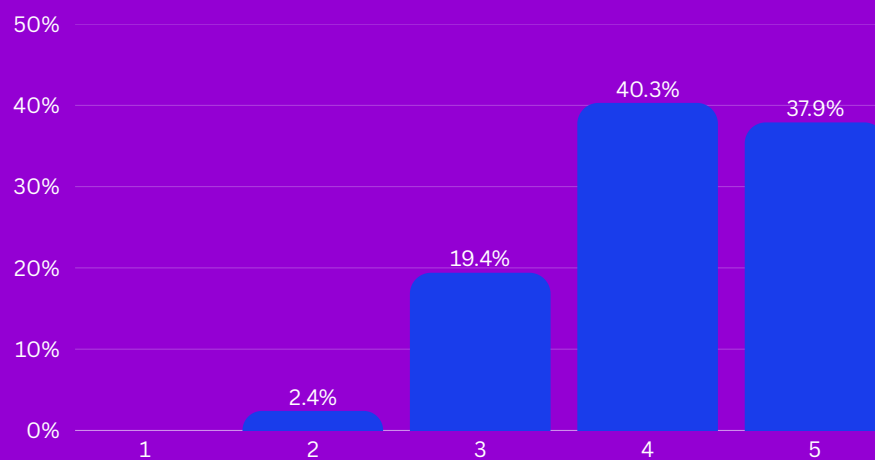
## PROGRAM KERJA BEM FAHUTAN YANG PERNAH DIIKUTI MAHASISWA FAHUTAN

Mahasiswa paling banyak mengikuti kegiatan berskala besar seperti For Cup dan program kerja BEM Fahutan lainnya. Hal ini mencerminkan bahwa program yang memiliki daya tarik yang kuat dalam menjaring partisipasi aktif mahasiswa.



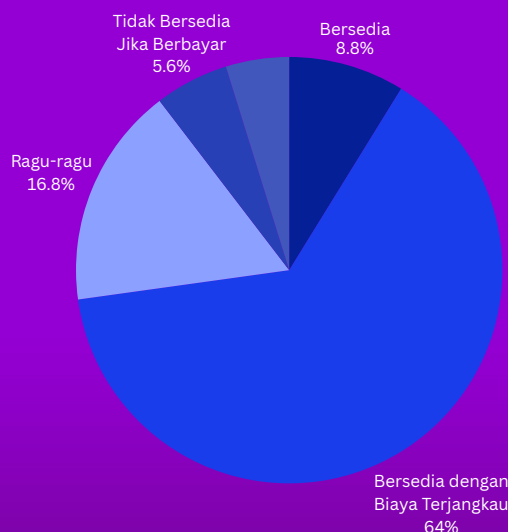
## KETERTARIKAN MAHASISWA FAHUTAN MENGIKUTI PELATIHAN BEM FAHUTAN

Ketertarikan mahasiswa untuk mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh BEM Fahutan menunjukkan antusiasme yang sangat besar, di mana sebagian besar mahasiswa menyatakan keinginan kuat untuk berpartisipasi dalam program pengembangan keahlian tersebut. Hal ini menandakan bahwa pelatihan dipandang sebagai kebutuhan penting dalam menunjang kompetensi mahasiswa di luar bangku perkuliahan.



## KETERSEDIAAN MAHASISWA FAHUTAN MENGIKUTI PELATIHAN JIKA DENGAN BIAYA

Mayoritas mahasiswa tetap bersedia mengikutinya asalkan biaya yang ditetapkan masih terjangkau. Selain itu, terdapat pula sebagian mahasiswa yang tetap berkomitmen untuk ikut serta tanpa keberatan terhadap biaya, sementara sebagian lainnya masih mempertimbangkan faktor nilai ekonomis dari pelatihan tersebut.



# PENUTUP

Booklet survei awal tahun BEM Fahutan ini disusun sebagai upaya untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai minat, bakat, serta kebutuhan mahasiswa. Data yang diperoleh menjadi landasan penting dalam menyusun program kerja yang lebih terarah dan relevan. Hasil survei ini juga berperan sebagai bahan evaluasi untuk meningkatkan kualitas kegiatan yang akan dilaksanakan. Program kerja yang dirancang diharapkan dapat lebih sesuai dengan harapan dan kebutuhan mahasiswa.

Melalui booklet ini, BEM Fahutan berkomitmen untuk menghadirkan wadah yang mampu mengakomodasi potensi mahasiswa secara optimal. Berbagai program yang akan disusun diharapkan dapat menjadi ruang pengembangan diri yang inklusif dan berkelanjutan. Partisipasi aktif mahasiswa juga menjadi kunci dalam keberhasilan setiap kegiatan yang dijalankan. Diharapkan booklet ini dapat memperkuat sinergi antara BEM Fahutan dan seluruh mahasiswa dalam mewujudkan lingkungan kampus yang lebih progresif.